



地球綜合工業股份有限公司
GLOBE INDUSTRIES CORPORATION

2024

永續報告書
Sustainability Report



關於本報告書

報告書說明

地球綜合工業股份有限公司(以下簡稱本公司,地球公司),致力於誠信經營、永續發展,善盡企業社會責任,本報告書詳實說明本公司在環境保護、社會公益,及公司治理等面向之具體作為與績效表現,並藉此與利害關係人進行有效溝通。

報告範疇與邊界

本報告書之實體為地球綜合工業股份有限公司,報告書中之資料範疇與邊界為本公司財務報告資訊、對外公開資訊及本公司於環境、社會、公司治理面向之重大議題表現成果之數據蒐集。本報告書每年編製一次,報導期間為2024年1月1日至2024年12月31日止。本公司於報導期間並無資訊重編之情形。

編輯原則與參考指南

本公司依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定,參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書,揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。前項所述之永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估,並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。揭露項目,應採用符合目的事業主管機關規定之標準進行衡量與揭露,如目的事業主管機關未發布適用之標準,則應採用實務慣用或國際通用之衡量方法。

- GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)
- SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會)
- 上市上櫃公司永續發展實務守則
- 聯合國全球永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs)
- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

報告書查證與發行

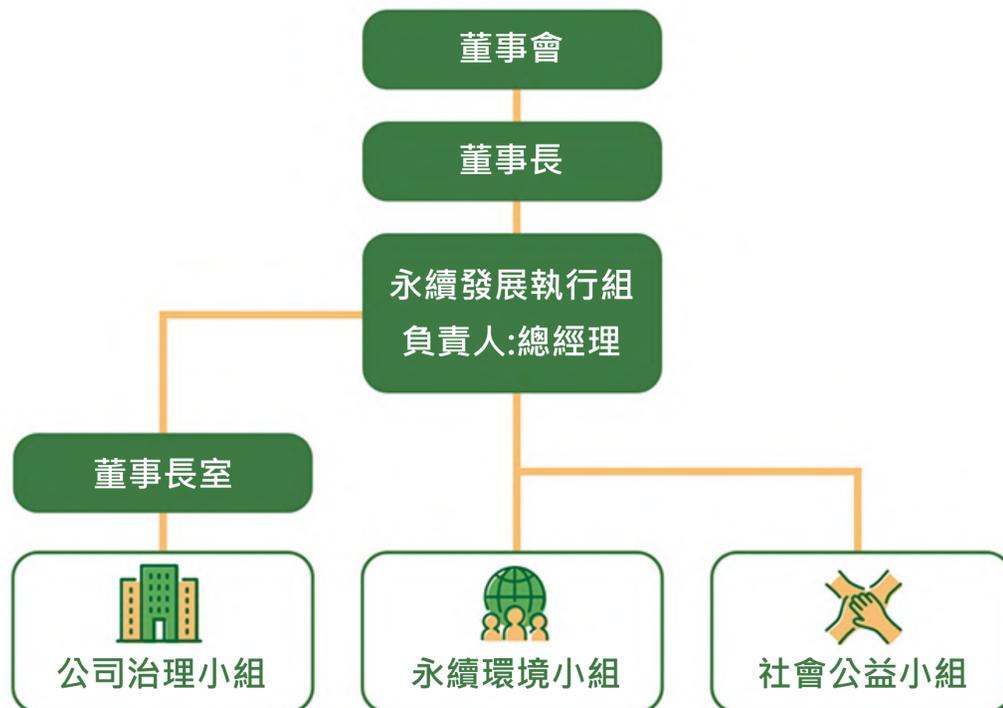
本公司2024年永續報告書依據GRI通用準則編製，由本公司ESG專案小組撰寫查證，呈報總經理與董事長核准後發行，尚未經外部保證或確信。依規定於8月31日前將永續報告書電子檔公告發行於公開資訊觀測站 <https://mops.twse.com.tw> 與本公司官網之投資人專區 <https://www.globetape.com>。

ESG組織架構

本公司由董事長指定總經理為永續發展執行組負責人。專案小組及發展執行組成員涵蓋董事長、副董事長、總經理、各單位一級主管及各單位經辦人員。由執行組召集人統籌專案時程規劃，彙整利害關係人關注事項及其衝擊性評估，鑑別出公司在環境保護(E)、社會公益(S)、及公司治理(G)之重大議題，跨單位溝通永續相關議題訂定政策與目標，分派相關單位落實執行永續行動方案。各單位依行動方案執行所需之權限依程序呈報總經理核准後執行行動計畫。

專案負責人定期檢視ESG階段性之目標與執行成果、持續進行優化、並呈報至總經理及董事長核定後對外發布。

永續發展執行組組織架構



聯絡窗口

感謝您閱讀本報告書，如對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫，並提供寶貴的意見，聯絡資訊如下：



地球綜合工業股份有限公司

聯絡人：總經理室

信箱：yuxi.kuo@globetape.com.tw

電話：02-2506-6666 分機：606

地址：台北市南京東路三段61號7樓



地球公司 永續報告書 下載



目錄

ESG組織架構	02
目錄	03
董事長的話	04
關於地球公司	05
重大主題鑑別與利害關係人議合	11

永續治理

1.1 永續績效	16
1.2 公司治理	17
1.3 特別關注議題	20
1.4 風險管理	26

2. 綠色環境

2.1 環境管理政策	30
2.2 氣候變遷行動	31
2.3 空氣污染管理	34
2.4 水資源管理	35
2.5 廢棄物管理與循環經濟	36

3. 健康職場

3.1 人權政策	41
3.2 人才選育與發展	41
3.3 員工福利與照顧	44
3.4 工作環境安全	45

4. 社會共榮

4.1 在地參與	50
4.2 社會回饋	50
4.3 客戶服務	51
4.4 供應商與承攬商管理	52

5. 附錄

1. 全球永續性報告 (GRI) 指標對照表	55
2. 氣候相關資訊	59
3. 永續揭露指標—塑膠工業	61

董事長的話

地球公司創立於1951年，專營膠帶事業。秉持誠信、穩健、安全的經營理念，作為永續經營的核心價值。
創業以來，承蒙各界客戶的惠顧與支持，以及供應鏈夥伴的密切合作，奠定了彼此的信賴基礎，並強化未來的合作關係。

近年來隨著全球高科技產業的發展，我們致力於創新研發，取得各國的品質認證，提升製程技術能力。
積極投入自動化智慧製造，進而持續提升產品品質和成本競爭力來提供客戶最佳的服務。
公司經營團隊除追求永續經營，更致力於愛護地球營造永續環境。
長期推動節能減碳，率先於業界取得OPP和PVC膠帶碳足跡認證，成為綠色環保膠帶的先導者。

公司一向以人為本，重視員工的健康與福祉、學習與成長。
透過教育訓練凝聚共識，建立起團結合作、勞資和諧的倫理文化。
並成立「地球綜合教育基金會」，積極投入社會公益，培養未來菁英。
持續強化公司治理，善盡社會責任，促進企業的永續發展與社會的和諧共榮。

地球綜合工業股份有限公司
董事長

張德照

二〇二四年

關於地球公司

公司概述

地球綜合工業股份有限公司成立於1951年，從事各式OPP及PVC膠帶之專業製造、加工，並以地球膠帶「GLOBE」品牌行銷全世界。2000年9月11日於台灣證券交易所上市，實收資本額新台幣7.5億元。本公司自開創之初即了解各利害關係人之共好為經營之根基，以誠信穩健原則，自始貫徹我們的經營理念：

經營理念

1. 顧客是我們的老闆
2. 成為更受供應商歡迎的顧客
3. 謀求從業者更多的幸福與公司更大的發展
4. 承擔更大的社會責任
5. 成為股東更樂意投資的對象

GLOBE
Since 1951



生產基地及營業處

地球膠帶總公司設於台北市，於桃園幼獅工業區設有幼獅一廠、幼獅二廠，及中國珠海廠等三個生產據點，於全省設置桃園、新竹、台中及台南 / 高雄設置營業處。



幼獅一廠

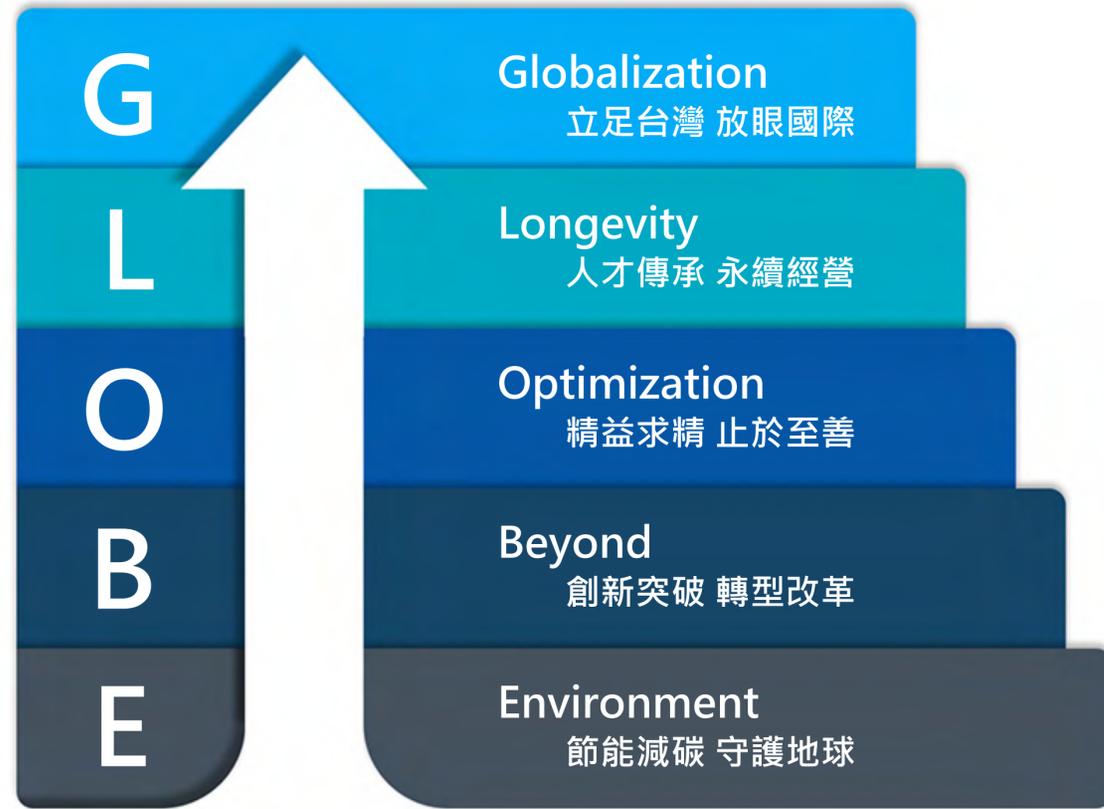


幼獅二廠



中國珠海廠

品牌精神



立足台灣 放眼國際

地球膠帶為亞洲地區膠帶廠商領導品牌之一。本公司以「協助各界產品行銷全世界」為職志，長期深耕台灣內銷市場，更將產品以地球「GLOBE」品牌行銷全世界約70個國家。



人才傳承 永續經營

地球公司將員工視為最重要的資產。雖然工作上嚴格要求績效，但同時也關切和照顧員工的個人發展，以致能夠塑造和諧的勞資關係，和堅實的員工向心力，使得公司可以長期穩健發展。展望未來，公司將更積極培養世代傳承人才，俾讓公司得以永續經營。



精益求精 止於至善

地球公司是專業膠帶製造廠商，在台灣及中國大陸皆設有膠帶工廠，研發生產銷售多樣化的膠帶產品，廣泛應用於各行各業。

我們的品質政策：品質至上、全員參與、追求卓越，並已建立完善的品保體系，得以提供客戶優質的產品，並取得世界多項品質和安規認證：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 14067 (碳足跡查證與台灣碳標籤)、IEC 60454、CNS (正字標記)、CSA、IMQ、JIS、UL、RU、VDE。本著精益求精的精神，我們的膠帶工廠也已全面導入ISO國際認證系統，以及降低碳排放和減少能源消耗，善盡環保減碳之企業社會責任。

產品安全規格及品質管理

 ISO 9001 :2015	 ISO 14001 :2015	 ISO 45001 :2018	 ISO 14064-1 :2018	 ISO 14067 :2018	 CNS 12681 / ISO 9001 :2015	 碳標籤證書編號： 2403919001 2403919002 2203919001 2203919002 2203919003
 Products comply with the requirements of RoHS	 Canada : PVC Electrical Insulating Tape	 IEC 60454-3-1-6 : PVC Electrical Insulating Tapes IMQ (Italy)	 JIS Japanese Industrial Standard : PVC Electrical Insulating Tapes and Duct Tape	 USA : PVC Electrical Insulating Tapes	 UL-USA : Flame Retardant Polyester Film Tapes (B class)	 VDE (Germany)

創新突破 轉型改革

地球公司創立於1951年，雖然已有七十多年的歷史，但也深知經營須與時俱進，故始終以如履薄冰的態度，順應時勢的變化和科技工具的演進，戰戰兢兢地持續引進膠帶工廠的自動化設備和智慧資訊系統，藉以提升研發、製造和銷售管理能力，朝著數位轉型及智慧製造的目標積極蛻變，致力打造更先進高效的膠帶工廠，成為更優質和具競爭力的膠帶供應商。

節能減碳 守護地球

地球公司秉持承擔企業社會責任的經營理念，深切關注氣候變遷及環境污染對全人類之影響，因而積極推動製程簡化和節能減碳的改善，為世界第一家取得ISO 14067台灣碳足跡標籤認證的膠帶製造廠商。源於「地球只有一個，讓我們共同守護」的信念，本公司政策將持續支持綠色環保，希為環境永續盡份心力，替後代子孫留下淨土。

地球公司產品應用系列



環保膠帶

- 可生物降解 PLA 環保包裝膠帶
- 碳足跡OPP包裝膠帶
- OPP PIR 環保包裝膠帶
- 牛皮紙包裝膠帶



車用膠帶

- 車用遮蔽紙膠帶
- 車用雙面膠帶
- PVC 線束膠帶



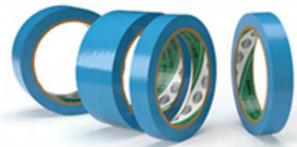
建築裝潢

- 布膠帶
- 一般遮蔽紙膠帶
- 藍色遮蔽紙膠帶 (14天抗紫外線特性)
- 保護遮蔽膜
- 和紙膠帶
- PVC 管路膠帶
- PVC 免刀布紋膠帶
- PVC保護遮蔽膠帶
- PVC 地下管路膠帶



家用電器

- 鋁箔膠帶
- 持固膠帶



電氣絕緣

- PVC 絕緣膠帶





包裝膠帶

- 玻璃紙膠帶
- OPP 有色包裝膠帶
- OPP 易展開低噪音包裝膠帶
- OPP 標準包裝膠帶
- OPP 印刷包裝膠帶
- OPP 超透明包裝膠帶
- 牛皮紙包裝膠帶
- 碳足跡 PVC 布紋膠帶
- PVC 封罐膠帶



警示安全

- PVC 地上標記膠帶
- PVC 警示膠帶



辦公文具

- 雙面泡棉膠帶
- 雙面膠帶
- OPP 標準文具膠帶
- OPP 超透明文具膠帶



抗靜電液

- 抗靜電液



棧板模

- 棧板模



地球膠帶產品材質系列

OPP

- OPP 有色包裝膠帶
- OPP 易撕文具膠帶
- OPP 易展開低噪音包裝膠帶
- OPP 標準包裝膠帶
- OPP 標準文具膠帶
- OPP 印刷包裝膠帶
- OPP 超透明包裝膠帶
- OPP 超透明文具膠帶
- OPP PIR 環保包裝膠帶

PVC

- PVC 封罐膠帶
- PVC 免刀布紋膠帶
- PVC 絕緣膠帶
- PVC 地上標記膠帶
- PVC 警示膠帶
- PVC 地上管路膠帶
- PVC 地下管路膠帶
- PVC 保護遮蔽膠帶
- PVC 線束膠帶

其他

- 鋁箔膠帶
- 玻璃紙膠帶
- 布膠帶
- 雙面膠帶
- 車用雙面膠帶
- 持固膠帶
- 牛皮紙包裝膠帶
- 皺紋紙遮蔽膠帶
- 保護遮蔽膜
- PLA 可生物降解 環保包裝膠帶
- 和紙膠帶

黏性膠帶產業上、中、下游之關聯性

黏性膠帶產業係屬三次加工產業，

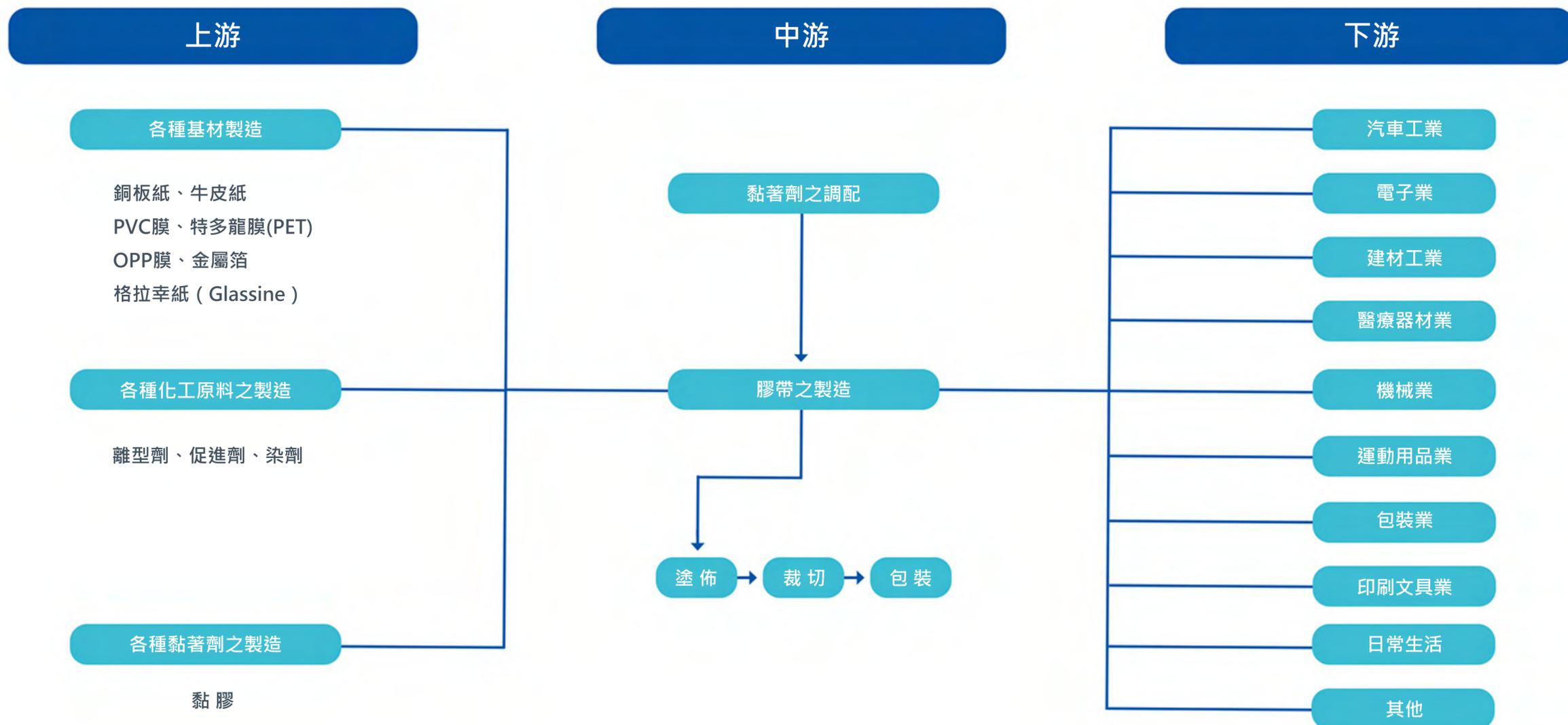
產業之上游係指包括紙、布、橡膠或塑膠類薄膜和金屬箔等基材製造廠，以及製造各種接著劑與樹脂等化工原料製造廠；

產業之中游則為各類黏膠帶製造之廠商，製造過程進行黏膠塗佈、烘乾、裁切、分條、包裝等作業，產製完成之膠帶，應用之產業範圍非常廣泛；

產業之下游涵蓋各行各業，包括汽車工業、電子業、機械製造業、建材業、醫療器材業、印刷文具業，乃至一般家庭消費等日常均有使用，

並大量運用於包裝用途之包裝材料業及其相關產業。

黏性膠帶產業上、中、下游產業關聯圖



重大主題鑑別與利害關係人議合

本公司ESG發展執行組決定重大主題之流程：



步驟一、鑑別利害關係人

本公司遵循GRI準則之重大主題鑑別流程，上市上櫃公司永續發展實務守則、聯合國SDGs及國內、外產業議題、全球性趨勢議題及媒體報導等，鑑別出永續報告書之主要6大利害關係人：



步驟二、透過與利害關係人之溝通管道蒐集並了解其重要關注議題

本公司透過下述溝通管道，定期與利害關係人溝通、討論、蒐集相關意見，以了解各利害關係人之重要關注議題面向後回饋本公司ESG專案小組。

利害關係人	溝通管道	溝通頻率	重要關注議題
投資人 / 股東	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東會 ● 董事會 ● 發佈財務報告 ● 法人說明會 ● 公司官網 ● 公開資訊觀測站 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會 / 每年 ● 董事會 / 定期 ● 審計委員會 / 定期 ● 薪資報酬委會 / 定期 ● 年報與財務報告 / 定期 ● 公開資訊觀測站申報 / 不定期 ● 官網資訊 / 不定期 ● 法人說明會 / 每年 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 營運績效 ● 誠信經營 ● 法令遵循 ● 營運風險管理 ● 營運績效
員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 直屬主管 ● 公司內部網頁 ● 公司佈告欄 ● 員工意見信箱 ● 勞資會議 ● 員工申訴管道 ● 教育訓練 ● 政策宣導會議 ● 福委會活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資會議 / 每季 ● 教育訓練 / 不定期 ● 部門會議 / 定期 ● 公司內網資訊佈達 / 不定期 ● 職工福利委員會 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 營運績效 ● 營運風險管理 ● 勞僱關係 ● 員工福利 ● 職場安全 ● 人才培訓 ● 教育訓練
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶拜訪 ● 官網聯絡信箱 ● 業務會議 ● 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶拜訪 / 不定期 ● 客戶滿意度調查 / 定期 ● 公司官網 / 不定期 ● 客戶會議、電子郵件 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品品質 ● 客戶服務 ● 誠信經營 ● 法令遵循 ● 環境管理 ● 節能減碳 ● 客戶滿意度 ● 綠色產品開發
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商拜訪 ● 供應商會議 ● 供應商稽核、評比及輔導 ● 供應商申訴管道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商拜訪 / 不定期 ● 供應商評核 / 定期 ● 供應商會議、電子郵件 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展 ● 供應商管理 ● 企業形象 ● 環境保護
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 公開資訊觀測站 ● 主管機關公文 ● 政策宣導會 ● 現場查核 	<ul style="list-style-type: none"> ● 辦理相關資訊申報 / 定期 ● 回覆主管機關來函 / 不定期 ● 參與政策宣導會 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 法令遵循 ● 永續發展策略 ● 落實內控內稽
社會 / 鄰近社區	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司官網 ● 愛心捐款 ● 公益活動 ● 幼獅工業區管理中心會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地球教育基金會捐贈 / 定期 ● 工業區廠商溝通會議 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業形象 ● 環境保護 ● 鄰里回饋互助 ● 廠區公共安全

步驟三、依據「利害關係人關注程度」及「對公司營運衝擊程度」對重大議題之重要性進行排序

本公司ESG專案小組藉由與各利害關係人之溝通管道、彙整各利害關係人反饋之訊息、了解其關注之重要議題。經本公司ESG專案小組成員內部討論，以對「利害關係人關注程度」及「對公司營運衝擊程度」，對各利害關係人關注之重大之議題進行重要性排序。

排序	類別	重大主題	對應GRI 指標	對應聯合國永續發展目標SDGs	衝擊實體	回應章節
1	經濟	營運績效	201 經濟績效	 08.合適的工作及經濟成長	● 投資人 / 股東 ● 供應商 ● 員工	1.1、1.2
2	社會	職業安全	403 職業安全與衛生	 03.健康與福祉	● 員工 ● 主管機關	1.3、3.3
3	經濟	公司治理與誠信經營	201 經濟績效	 16.和平、正義及健全制度	● 投資人 / 股東 ● 供應商 ● 主管機關 ● 員工 ● 客戶	1.2、1.3、1.4
4	經濟	法規遵循	2-27 法規遵循	 09.工業化、創新及基礎建設  12.責任消費及生產	● 投資人 / 股東 ● 供應商 ● 主管機關 ● 員工 ● 客戶	1.3、1.4
5	經濟	客戶服務	201 經濟績效	 09.工業化、創新及基礎建設  12.責任消費及生產	● 客戶 ● 員工	4.3
6	環境	溫室氣體與節能減碳	305 排放	 13.氣候行動	● 員工 ● 客戶 ● 主管機關 ● 供應商 ● 社會 / 鄰近社區	1.3、2.2
7	社會	員工福利與勞資關係	401 勞雇關係	 03.健康與福祉  05.性別平權	● 員工 ● 主管機關	1.3、3.1
8	社會	人才培訓與教育訓練	404 訓練與教育	 04.優質教育	● 員工	1.3、3.1
9	經濟	供應商管理	414 供應商社會評估	 09.工業化、創新及基礎建設  12.責任消費及生產	● 供應商 ● 員工	1.1、1.3、4.4
10	環境	廢棄物管理	306 廢污水和廢棄物	 13.氣候行動	● 員工 ● 客戶 ● 主管機關 ● 供應商 ● 社會 / 鄰近社區	1.3、2.4、2.5
11	環境	水資源管理	303 水與放流水	 06.淨水及衛生	● 員工 ● 客戶 ● 主管機關 ● 供應商 ● 社會 / 鄰近社區	1.3、2.4
12	環境	空氣污染管理	305 排放	 07.可負擔的潔淨能源  13.氣候行動	● 員工 ● 客戶 ● 主管機關 ● 供應商 ● 社會 / 鄰近社區	1.3、2.3

步驟四、將鑑別之重大主題區分為經濟面、環境面、社會面進行永續管理

重大主題審議排序後共篩選出經濟面5個、環境面4個、與社會面3個，共12個議題作為本報告揭露重點，擬定永續管理政策與承諾。

經濟面



重大議題

1. 營運績效
2. 公司治理與誠信經營
3. 法規遵循
4. 客戶服務
5. 供應商管理

政策

- 我們將持續監測和改進我們的經濟績效，追求長期穩健的財務狀況，以追求公司的永續發展。
- 我們將堅守道德和誠信原則。
- 我們將持續優化客戶體驗，以確保客戶滿意度和忠誠度。
- 我們將優先選擇符合環境、社會和道德標準的供應商，並鼓勵他們提供可追溯的產品和材料。

承諾與策略

- 開源節流，提升營收及獲利。
- 運用數位科技，強化生產管理及數位行銷。
- 研發高性能和環保取向產品，藉以提高品牌價值和開發商機。
- 以節能減碳為目標，改善製程設備，邁向2050淨零排放。

環境面



重大議題

1. 溫室氣體與節能減碳
2. 廢水與廢棄物管理
3. 水資源管理
4. 空氣污染管理

政策

- 本公司考量生命週期中，活動、產品及服務所造成之環境衝擊，實施製程產生之廢熱及廢棄物回收與減量。在全體員工共同支持「珍惜能源，重視環保，綠化地球，降污減廢」的環保理念，深切體認企業善盡保護地球的責任。

承諾與策略

- 建立ISO 14001環境管理系統，落實環境政策與目標，持續提升環境績效。
- 實施全員環保與能源教育，提升環境認知。
- 符合能源與環保法規及其他要求事項。
- 持續節約能源並降低環境衝擊，達成永續發展之目標。

社會面



重大議題

1. 職業安全
2. 員工福利與勞資關係
3. 人才培訓與教育訓練

政策

- 本公司深信照顧員工的健康、安全和福利及善盡企業社會責任是公司的重要使命。

承諾與策略

- 建立ISO 45001職業安全衛生管理系統以深化全員工安全文化。
- 提供機會參加培訓課程和學習計劃與跨部門專案合作，提高員工的專業職能，養成接班梯隊。



1. 永續治理

1.1 永續績效

1.2 公司治理

1.3 特別關注議題

1.4 風險管理

1.1 永續績效

1.1.1 經濟面

1. 地球公司 2024 年合併營收約7.95億元，EPS 約0.09元。
2. 本公司制定「誠信原則」、「公司治理守則」，並依循「GRI永續性報導準則」，嚴格要求落實執行，並定期檢視。
3. 本公司制定「防範內線交易管理辦法」，強化廉潔治理機制，透過全員教育宣導，強化內部管控績效。
4. 2023年度公司治理評鑑增加20分，提升3個級距,進步270名。2024年度持續增加近4分，上市公司排名級距：36%~50%。
5. 本公司2024年之客戶滿意度調查結果，整體滿意度達99.6 %。
6. 2024年未發生重大違法情事。

1.1.2 環境面

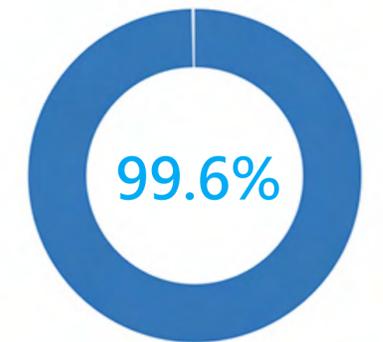
1. 本公司致力對產品進行ISO 14067以及碳標籤等之產品碳足跡計算，與環境政策上持續推動ISO 14064組織型溫室氣體盤查，並實施全員環保與能源教育，落實重視資源觀念。
2. 透過工廠的設備更新，積極降低碳排放，愛護地球，本公司為第一家取得台灣環保署碳足跡認證膠帶製造廠商。
3. 本公司2024年間未曾發生因污染環境所受損失及處分事件。
4. 本公司溫室氣體排放量2024年：5,108公噸CO2e/年。
5. 本公司以污染預防、選擇低危害之原料，採用更潔淨的生產設備和生產作業，節能減碳為導向建立環境管理系統，(2023年持續驗證通過ISO 14001 :2015環境管理系統驗證)，建構碳盤能力 → 提升減碳能力 → 減碳+換抵，朝2050淨零排放之目標持續努力。

2024年公司治理評鑑

提升級距



2024年客戶整體滿意度



1.1.3 社會面

1. 本公司2024年中聘用本國員工達75.11%，正式人員比率為100%。
2. 本公司2024年無重大死亡職災，且各職災指標，包含失能傷害頻率0、失能傷害嚴重率0、綜合傷害指數0。
3. 本公司強化內部教育訓練，提升品質與廠內人員技術水準，2024年度提供員工1,750小時內外部教育訓練。
4. 維護勞資良好關係 (2024年1月取得ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統證書)，遵循人權政策，優化人力資源制度，建構友善職場。
5. 持續主動爭取產、官、學界資源與合作，積極推動職安衛管理與健康促進。
6. 成立財團法人地球綜合教育基金會長期推展教育獎助學金回饋社會。



1.2 公司治理

地球公司董事會為公司治理架構之最高治理單位，並設有功能性委員會 (審計委員會及薪資報酬委員會)，忠實執行業務及善盡管理人之注意義務，以高度自律及審慎之態度行使職權，依法律或公司章程規定執行股東會及董事會決議之事項。

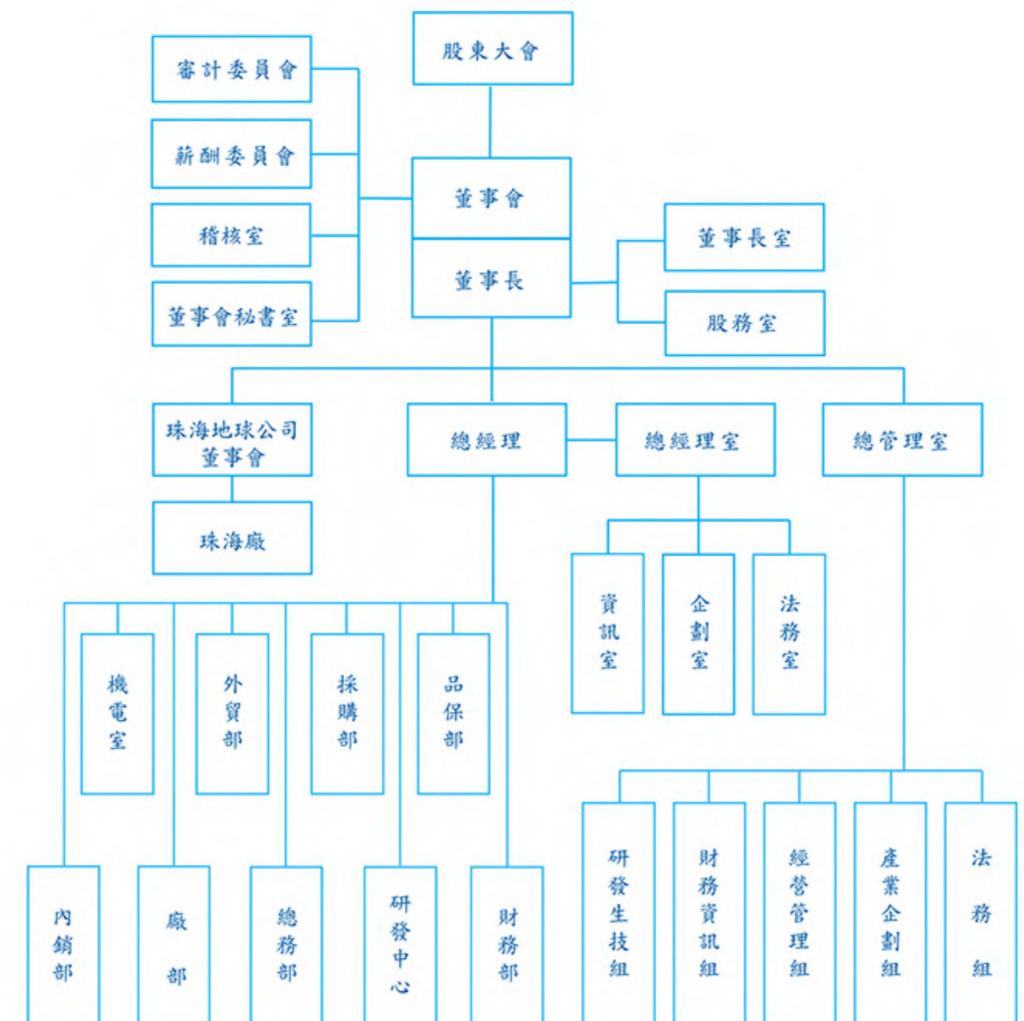
1.2.1 董事會

地球公司董事會為公司最高治理單位，董事會召集人為董事長鈞鼎投資股份有限公司代表人張德照。董事會監督組織內外之衝突管理、制定重要規章及內控制度、落實誠信經營、應對潛在營運風險、創造營運績效。

本公司董事選舉採候選人提名制，由董事會或持有已發行股份總數百分之1以上股份之股東向董事會提出董事候選人名單，經董事會審核資格通過後，提股東會選任。本公司並設公司治理主管向董事會報告獨立董事於提名、選任及任職期間內資格是否符合相關法令規章。

董事任期為3年。本屆董事會共有5席董事，其中2席為執行業務董事，3席為獨立董事，獨立董事席次占董事會席次比60%。本公司功能性委員會設有審計委員會及薪資報酬委員會，功能性委員會任期同董事會。各功能性委員會設委員3人，成員皆由全體獨立董事組成，並由各功能性委員會委員推選出該委員會召集人。

組織架構



依據本公司「公司治理守則」第20條，董事宜普遍具備執行職務所必需之知識、技能及素養以達到公司治理之理想目標，茲訂定董事會成員多元化之政策並揭露於公司網站及公開資訊觀測站，董事會整體應具備之能力如下：

1	2	3	4	5	6	7	8	9
營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理知識與能力

董事會成員及學經歷

職稱	姓名	學歷	主要經歷
董事長	鈞鼎投資股份有限公司 代表人：張德照	企管碩士	本公司董事長、總經理
副董事長	金頓投資股份有限公司 代表人：張德旭	碩士	本公司副董事長、總經理
獨立董事	賴文針	國立清華大學化工碩士、國立交通大學EMBA	美律實業(股)公司董事、動能科技(股)公司董事長、 韋僑科技(股)公司監察人、地球綜合工業(股)公司獨立董事
獨立董事	黃麟明	美國堪薩斯大學企管碩士EMBA	精通管理顧問(股)公司總經理、美律實業(股)公司獨立董事、 連展科技(股)公司獨立董事、無敵科技(股)公司監察人、 連展投資控股(股)公司獨立董事、地球綜合工業(股)公司獨立董事
獨立董事	陳孟芬	美國紐澤西州立羅格斯大學會計系學士	昌捷管理顧問公司董事長、中華開發直接投資部協理、 遠東航空企劃處經理、匯豐銀行企業融資經理、 華晶科技(股)公司董事、俊端科技(股)公司董事

董事會及功能性委員會運作情形

2024年共召開8次董事會，5位董事出席率皆為100%。

2024年共召開5次審計委員會，3位審計委員出席率皆為100%。

2024年共召開3次薪資報酬委員會，3位薪資報酬委員出席率皆為100%。

董事教育訓練

本公司公司治理主管每年均協助董事安排進修課程，以協助董事掌握最新國際情勢及主管機關宣導政令。董事5人，2024年全數董事均完成董事課程進修，合計33小時。

董事會及功能性委員會績效評估

2024年度董事會績效評估總分100分，董事會內部自評分數為96.59分，董事會成員自評分數為97.05分。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	113.06.19 至 113.12.31	董事會	董事會內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事之選任及持續進修 內部控制
每年一次	113.06.19 至 113.12.31	個別董事成員	董事會內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制

2024年度功能性委員會績效評估總分100分，審計委員會內部自評分數為100分，薪資報酬委員會內部自評分數為100分。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	113.06.19 至 113.12.31	<ol style="list-style-type: none"> 審計委員會 薪資報酬委員會 	委員會內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制

依據本公司「章程」，本公司董事之車馬費及執行本公司業務董事之薪資及其他津貼之給付，授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之；依據本公司「董事會績效評估辦法」，本公司每年評估董事會及各功能性委員會績效，並將個別董事及委員之績效評估結果作為其個別薪資之參考依據；依據「董事及經理人酬金辦法」定期檢討董事及經理人之薪資、酬勞、年終獎金、其他獎金、車馬費等；依據「經理級以上職級人員年終獎金發放原則」，評估當年度每股盈餘表現、職務考量、特殊貢獻等績效。

本公司董事、經理人酬勞相關議案之審議由薪資報酬委員會依據上述規定審查後提出建議供董事會決策。

本公司薪資報酬委員會委員及各董事會成員於討論自身酬勞之議案均予以迴避。

2024年董事、經理人之酬金，請參考公開資訊觀測站及股東會年報。

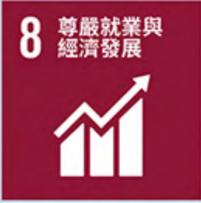
- 員工福利平均數 744千元/人
- 員工薪資平均數 604千元/人
- 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 562千元/人
- 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數變動百分比 -4.26%
- 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 453千元/人
- 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數變動百分比 -5.82%

1.3 特別關注議題

2026~2030年中長期推動永續進程計畫

1.3.1 運營績效

- 1.維持執行 100% 誠信正直經營。
- 2.加速提升產業自動化設備及整合。
- 3.持續鞏固上中下游及有關產業策略聯盟，拓展國際市場。
- 4.深耕現有核心產品，維持穩定成長，及持續投入新世代產品研發。
- 5.研發高性能和環保取向產品，提升品牌價值和開創新商機。
- 6.組織功能及管理流程優化，持續提升組織核心功能。

策略	聯合國永續策略發展 (SDGs)	重大主題
<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展-持續拓展事業體、推動產品高值化、綠色轉型等發展策略 ● 永續發展-推動產品差異化、高值化、環保減碳 ● 誠信經營-健全公司治理、保障股東權益 ● 落實營運風險管理，掌控營運風險、研擬風險因應對策 		<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 誠信經營 ● 政策合規性 ● 營運財務績效

永續發展

2024年目標	2024年執行情形 (未達標○ 達標√ 超標★)	短期目標 (2025年目標)	中長期目標 (2026年-2030年)
<ul style="list-style-type: none"> ● 設置「永續發展執行組」 ● 成立ESG永續報告書專案小組 	<ul style="list-style-type: none"> √ 已設置並由總經理擔任召集人 √ 跨單位溝通永續報告書涵蓋範圍、項目、行動方案及執行 	<ul style="list-style-type: none"> ● 研擬設置及召開次數 ● 撰寫永續報告書，評估永續行動方案，並由公司全體同仁落實節能減碳 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續提升公司永續治理 ● 依據主管機關要求成立永續發展委員會，持續落實節能減碳目標

誠信經營

2024年目標	2024年執行情形 (未達標○ 達標√ 超標★)	短期目標 (2025年目標)	中長期目標 (2026年-2030年)
<ul style="list-style-type: none"> ● 每年定期辦理「董事會績效評估」作業 ● 研擬參加2次以上法人說明會 ● 發佈中英文公告資訊 ● 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度 ● 提供股東穩定報酬 	<ul style="list-style-type: none"> √ 2024年已辦理「董事會績效評估」作業 √ 2024年受邀參加2次法人說明會 √ 2024年中英文重大訊息共23則 √ 依據「2024年稽核計畫」完成50項稽核，發現之異常事項已100%改善完成 √ 2024年配息每股 0.2元 √ 2024年末發生重大違法情事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年定期辦理「董事會績效評估」作業 ● 研擬參加2次以上法人說明會 ● 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度 ● 提供股東穩定報酬 	<ul style="list-style-type: none"> ● 確保公司各項作業恪遵法規要求並持續強化公司治理，適時揭露公司重要資訊，以維護股東權益

落實營運風險管理

2024年目標	2024年執行情形 (未達標○ 達標√ 超標★)	短期目標 (2025年目標)	中長期目標 (2026年-2030年)
<ul style="list-style-type: none"> ● 鑑別風險事項並擬訂因應對策 ● 強化資安管理 	<ul style="list-style-type: none"> √ 研擬訂定「風險管理政策與程序」 √ 研擬設置「資訊安全主管」 	<ul style="list-style-type: none"> ● 鑑別風險事項並擬訂因應對策 ● 設置資訊安全主管擬訂資通安全管理架構 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司適時鑑別內外部風險，並擬訂因應對策，以減緩風險危害，強化營運彈性

重大主題	營運財務績效	公司治理	誠信經營	政策合規性
GRI指標對照	201經濟績效			2-27法規遵循
影響說明	<ol style="list-style-type: none"> 1. 投入綠色材料應用，因應環保與市場對綠色產品之需求 2. 受原物料市場成本上揚，影響公司股價表現 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事會多元化、專業化及透明化，可提升營運成效 2. 企業董事會角色未分立，可能影響治理品質；管理階層和員工薪酬差距擴大，可能引發對立 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事會多元化、專業化及透明化，可提升營運成效 2. 董事會缺乏當責性和管理效能，提高營運風險和聲譽風險 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企業主動公開揭露行為準則和裁罰事件，可提升商業可信度 2. 未回應或公開主管機關要求之ESG資訊，可能受罰並產生聲譽風險
政策承諾	本公司致力於減緩營運風險，掌握市場潛在機會，並藉由MES自動化系統及產品差異化創新，為股東創造穩定獲利	本公司以秉持誠信、穩健、安全的經營理念，不斷強化公司治理，藉由「制度與規範制定」、「自律文件簽署」、「教育訓練實施」三大面向，提升同仁「反貪腐、防弊端、嚴紀律」的意識，並將各項業務之管理作業電腦化，運用科技新知達到管理目的，最後，輔以稽核作業的落實，努力達到杜絕人員舞弊，降低危害風險發生		符合法規標準是本公司最基本的原則，也是公司追求「止於至善、永續經營」的根本，我們將恪遵各營運據點之當地法規，並以此為根本，精進各項業務，降低外部風險之發生
預防與減緩行動	<ul style="list-style-type: none"> ● 推動產品差異化 ● 推動MES自動化系統，強化競爭力 ● 積極開拓市場，提早佈局 	<ul style="list-style-type: none"> ● 準則規範：內部訂定「誠信經營守則」、「公司治理守則」及「公司管理條例」等規章制度之即時查詢管道 ● 內部控制：將各項業務之管理作業電腦化，各營運部門定期進行自主性的業務檢查，獨立稽核部門亦不定期實施複檢 		<ul style="list-style-type: none"> ● 定期法規與政策監測作業 ● 定期的稽核作業，避免違法事件 ● 法規遵循相關教育訓練
實際行動方案	<ul style="list-style-type: none"> ● 推動MES自動化系統，強化競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 於地球公司官網揭露「誠信經營守則」等重要規章制度 ● 配合法規適時檢視、增(修)訂內控制度 ● 每年依風險評估結果，訂定稽核計畫並落實查核，異常事項加強電腦管制機制 		<ul style="list-style-type: none"> ● 由總經理室各機能組(處)適時審視各項作業之遵法性，如遇有法規變動調整，則即時增(修)訂內部規定 ● 每年依風險評估結果，訂定稽核計畫並落實查核，異常事項加強電腦管制機制 ● 按照ISO 14001、ISO 45001等規定，對相關同仁進行教育訓練，及內稽作業
成效追蹤	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024年每股盈餘 0.09元 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024年無貪腐事件發生 ● 辦理2023年度公司治理評鑑增加20分，提升3個級距，進步270名。且於2024年度持續增加近4分 		<ul style="list-style-type: none"> ● 通過ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001
利害關係人議合	<p>股東</p> <p>2024年受邀參加2次法人說明會</p>	<p>股東、客戶、供應鏈</p> <p>2024年發佈中英文重大訊息各23則</p>		<p>股東、客戶、供應鏈</p> <p>本公司於公開資訊觀測站公告法遵資訊</p>

1.3.2 永續發展環境

1. 推展資源再生、永續循環再利用。
2. 持續推動產品進行ISO 14067台灣碳足跡標籤認證，ISO 14064-1組織型溫室氣體盤查等節約能源，減少廢棄物產生，降低污染排放，減少生產活動造成之環境衝擊。
3. 節能目標：年節省總能源1%以上。
4. 以污染預防、選擇低危害之原料，採用更潔淨的生產設備和生產作業，節能減碳為導向建立環境管理系統，(2021年2月通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證)，建構碳盤能力 → 提升減碳能力 → 減碳+換抵，朝2050淨零排放之目標持續努力。

策略	重大主題
<ul style="list-style-type: none"> ● 推動循環經濟再利用：廢棄物之循環使用 ● 降低全球氣候升溫風險：推動節能減碳改善降低溫室氣體排放量 ● 遵循環保法規：善盡管制化學物質及空氣污染物管理、環保零缺失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依空氣污染物管理、循環經濟再利用、水資源管理、廢棄物管理、降低全球氣候升溫風險、溫室氣體管理、能源管理

2024年目標及成效追蹤		短期目標 (~2025年)	中長期目標 (2026年~2030年)
推動循環經濟再利用			
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動廢棄物減量改善方案，全公司非有害及有害事業廢棄物逐年下降 2. 與2023年度比較，非有害廢棄物降低1%、有害廢棄物降低1% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動廢棄物減量改善案，較2024年下降 2. 與2024年度比較，非有害廢棄物降低1%、有害廢棄物降低1% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動廢棄物減量改善方案，以期全公司非有害及有害事業廢棄物逐年下降
成效追蹤	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與2023年比較，非有害廢棄物減34.04噸 (-43%)、有害廢棄物減7.26噸 (-4%) 2. 主要原因係: 2024年產能降載所致 		
降低全球氣候升溫風險			
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成2023年溫室氣體盤查(自主盤查)內部查證 2. 持續進行2023年2項OPP產品碳足跡第三方外部查證，並取得環保署碳標籤 3. 溫室氣體排放量降低，較前一年降低 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成2024年溫室氣體盤查內部查證 2. 持續推動產品碳足跡減碳 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動溫室氣體盤查及減量活動 2. 持續推動產品碳足跡減碳
成效追蹤	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於2024年3月完成2023年溫室氣體排放量內部查證 2. 2023年申請2項OPP產品碳足跡，並於2024年4月2日取得環境部產品碳足跡標籤證書 3. 本公司2024年溫室氣體排放量較2023年減少11% 		
遵循環保法規			
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年空氣污染物排放量較2023年降低 2. 2024年環保罰單件數為0件 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2025年空氣污染物排放量較2024年降低 2. 2025年環保罰單件數為0件 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續降低各類污染源排放 2. 以環保零缺失為目標
成效追蹤	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司2024年空氣污染物總排放量較2023年減少58.14噸 2. 2024年環保罰單0件，環保罰單件數與2023年均為0件 		

重大主題	氣候變遷減緩與調適	溫室氣體管理	空氣污染物管理
GRI指標對照	305 排放		
SASB指標對照	IFRS S2	溫室氣體排放	空氣品質管理
影響說明	<ol style="list-style-type: none"> 因應減碳的策略擬定，及研發之規劃制訂，有助於推動減碳路徑，及完善外部溝通 氣候變化風險會提高企業營運成本 	<ol style="list-style-type: none"> 使用替代燃料等，可提高營運效率，降低監管風險 	<ol style="list-style-type: none"> 透過技術流程優化或其他管理策略，降低空污排放，可減少規費繳納，並提升企業形象價值 空污異常案件將使企業付出額外之管理、營運成本，並影響企業形象價值
政策承諾	地球公司擬以2030年國家減碳24%、2050年淨零政策，預估規劃以每年4.2%為絕對目標，期降低全球氣候升溫之風險		檢討採取「實施防制設備效率最佳化」的作法，依製程特性，持續檢討改善；並對設備實施定期保養，確保發揮最佳效能；另對人員進行操作教育訓練
預防與減緩行動	<ul style="list-style-type: none"> 依短中長期減碳目標，推動各項減碳管理方案 委託第三方查證單位執行查驗，檢視及檢討本公司節能、減碳方案，朝向「2030年國家減碳目標、2050年淨零政策」長期目標努力 持續推動製程效益提升、節能改善，定期召開會議檢討節能效益，確認各項因應措施，檢討執行成果 		委託檢測：依許可證規定頻率與項目，委託具資格廠商執行排放管道與設備元件等檢測作業
實際行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 二廠非變頻空壓機改為變頻空壓機 二廠蒸氣鍋爐裝設微電腦控制燃燒系統改善燃燒效率 幼一廠非變頻空壓機改為變頻 幼一廠廂型冷氣改分離式變頻冷氣，另外警衛室、鍋爐間、工務課既有定頻冷氣汰換為變頻冷氣 		<ul style="list-style-type: none"> 各廠處定期檢討，持續擬定減量對策 針對運作有害空氣污染物之製程，審視是否符合公告加嚴標準
成效追蹤	<ul style="list-style-type: none"> 二廠非變頻空壓機改為變頻空壓機 二廠蒸氣鍋爐裝設微電腦控制燃燒系統改善燃燒效率 幼一廠非變頻空壓機改為變頻 幼一廠餐廳及大辦公室廂型冷氣改分離式變頻冷氣，另外警衛室、鍋爐間、工務課既有定頻冷氣汰換為變頻冷氣 		經差異分析本公司各類空氣污染物排放量，2024年較2023年變化情形： 硫氧化物 (Sox) 減少0.002噸，氮氧化物 (Nox) 減少0.131噸， 揮發性有機物 (VOC) 減少2.398噸，粒狀物 (TSP) 增加0.017噸
利害關係人議合	股東、客戶、供應鏈、政府機關、環保團體、專家學者、地區居民 依法規要求於年報，2024年永續報告書，或政府公開資訊公開數據		

1.3.3 維護社會與公益

1. 參與敦親睦鄰及社區和諧活動。
2. 延攬外部及加強內部優秀人才培訓。
3. 積極推動關懷員工，員工協助方案，促進勞資和諧關係。
4. 編制完善的年度教育訓練計畫及預算後執行，培養人才。
5. 建立暢通溝通制度與流程，打造安全友善的職場環境。



策略	聯合國永續策略發展 (SDGs)	重大主題
<ul style="list-style-type: none"> ● 善盡員工照護及健康關懷- 提升職場環境及維護員工身心健康 ● 形塑安全衛生文化- 落實各階層製程安全衛生管理，防範危害事故發生 		<ul style="list-style-type: none"> ● 員工福利與薪資 ● 職業健康與安全 ● 廠區公共安全

善盡員工照顧與責任關懷

2024年目標	2024年執行情形 (○未達標 V達標 ★超標)	2025年目標	中長期目標 (2026年-2030年)
<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工優渥的薪資福利、完整的教育訓練、順暢的升遷管道 ● 關懷員工身心健康，提供良好的職場環境 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司2024年員工平均訓練時數合計1,750小時 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工良好的薪資福利、完整的教育訓練、順暢的升遷管道 ● 關懷員工身心健康，提供良好的職場環境 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工良好的薪資福利、完整的教育訓練、順暢的升遷管道 ● 關懷員工身心健康，提供良好的職場環境

形塑安全衛生文化

2024年目標	2024年執行情形 (○未達標 V達標 ★超標)	2025年目標	中長期目標 (2026年-2030年)
<ul style="list-style-type: none"> ● 無死亡職災、公傷案件，零災害 	V	<ul style="list-style-type: none"> ● 無死亡職災，公傷案件，無災害 	<ul style="list-style-type: none"> ● 零工傷、零災害

重大主題	員工福利與薪資	職業健康與安全	廠區公共安全
GRI指標對照	202 市場地位 401 勞雇關係	403 職業健康與安全	
SASB指標對照	—	職業健康與安全	
影響說明	規劃員工福利措施，能提升員工表現和福祉	若未妥善照顧員工職場安全，會負擔醫療成本、訴訟等，最嚴重會使工作中斷	1. 運用新科技推動智慧防災、智慧工安，可減少危害事故發生 2. 營運事故發生會使企業面臨營運中斷、設備損壞、聲譽損害等成本增加
政策承諾	本公司遵守法規，保障員工基本人權，並提供員工穩定的薪資及健全的管理制度，紮實的訓練、順暢的升遷及申訴管道，廣納優秀的人才	設置職業安全衛生委員會，將進行推動所有廠區取得ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證，以深化全員工安文化，降低工安意外及職災頻率，確保同仁身心健康，維護廠區及周遭鄰里之安全	1. 遵守應盡義務 2. 善盡社會責任 3. 重視污染預防 4. 推動循環經濟 5. 加強風險管理 6. 防範異常事故 7. 促進全員參與 8. 落實持續改善 9. 實施健康管理 10. 做好內外溝通 11. 提升管理績效 12. 確保永續經營
管理行動 預防與減緩行動	提供穩定的薪資，以及完整的教育訓練、晉升發展體系，並配合完善的福利措施	1. 為保障員工之健康與安全，並防止職業災害之發生，實施作業環境監測檢定，確保工作場所安全 2. 定期進行工作場所飲用水、二氧化碳、照明、消防設備等品質檢測 3. 定期實施在職員工勞工安全衛生教育訓練，提高員工危害辨識意識	
管理行動 實際行動方案	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工穩定薪資 ● 提供員工教育訓練 ● 提供員工公平的晉升機會 	導入國際職業安全衛生管理系統ISO 45001，並通過ARES第三方驗證 本公司定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素	
成效追蹤	本公司秉持「以人為本」，人是企業永續發展中最重要的資產，本公司提供良好的安全衛生保護架構，防止事故發生、持續改善安全衛生並確保法規符合性，避免不安全的行為、環境及設備造成職業災害，以善盡保障員工安全衛生之責任		
利害關係人議合	員工	員工	員工、供應商
	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資雙方可經由勞資會議、福委會等組織，進行充分溝通 ● 持續提供員工完整教育訓練及順暢升遷管道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已主動追蹤有慢性疾病員工，與主管共同進行職場關懷 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供內外部申訴管道，使利害關係人可以即時反應問題

1.3.4 誠信經營與反貪腐

地球公司的所有員工必須以負責任的態度在工作及日常生活中維護道德、公司聲譽與遵守法令。地球公司董事會修訂「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「公司治理守則」，推動完善的公司治理，並於地球公司官網「投資人關係」專區揭露，以利所有利害關係人查閱並遵循，以提升營運韌性。



- 2021年董事會修訂「誠信經營守則」。
- 2022年修訂「內部重大資訊處理作業程序」、「公司治理守則」、「董事會議事規則」。
- 2023年增訂「檢舉制度辦法」、「員工道德行為準則」。
- 2024年增訂「風險管理政策與程序」、「公司內部檢舉制度辦法」。

從業道德規範

面向	說明
反貪腐	本公司內部制度中明文規定，不得接受廠商財物饋贈，凡營私舞弊、挪用公款、收受賄賂、佣金者依「管理條例」懲處
防弊端	定期員工職務輪調，加強員工道德培訓，定期評估供應商及防止利益衝突與利益迴避原則以防止弊端發生
嚴紀律	針對違反規範的員工，一旦查證屬實均依相關制度處分以示警惕

反貪腐政策與行動

自律文件	1.遵守「營業秘密法」 2.遵守本公司「管理條例」	3.公司「誠信經營守則」
制度與規範 (從業道德)	1.反貪瀆 2.遵循勞工法令 3.環境保護 4.防範內線交易	5.智慧財產權保護 6.個人資料及隱私權保護 7.性別平等
教育訓練	1.新人訓練 2.在職訓練	3.網路課程

1.4 風險管理

1.4.1 內部控制

本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量公司及子公司整體之營運活動，遵循所屬產業法令，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討，以因應公司內外環境之變遷，確保制度之設計及執行持續有效。並經由對各項經營與管理作業的不斷檢查，及藉由會議等管理系統反應至適當管理階層，針對問題採取必要修正行動，以確保公司經營遵循規劃方向進行。

內部稽核

本公司已設立隸屬於董事會之稽核室，聘任專任內部稽核人員，依照年度稽核計畫執行稽核，另每年亦依規定參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，以不斷精進專業能力；透過專業獨立之內部稽核運作架構，以落實內控精神至公司各個層面。

內部稽核範疇

1. 檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性。
2. 檢討現有制度，以確保政策、計畫、程序、契約及法令之遵循。
3. 檢討保障資產之方法。
4. 評估資源使用之效率及效果。
5. 檢討營運或專案計畫，以確定其結果是否與既定目標一致。

內部稽核流程

1. 撰寫稽核計畫並送董事會核准。
2. 發出稽核通知並執行稽核作業。
3. 若有內控查核缺失或建議事項，應與受查單位溝通並發出通知。
4. 稽核報告於查核作業完成後，次月底前呈董事長核閱，並呈獨立董事核閱，若有內控查核缺失或建議事項應一併提報。
5. 追蹤改善，稽核室應定期（每季）對於查核缺失進行複查直至改善完畢，並將追蹤報告呈閱獨立董事。
6. 稽核報告及工作底稿包含建議書及追蹤報告等應保存至少五年。

1.4.2 法規遵循

公司經營符合法規標準要求是地球公司最基本的原則，更是追求「品質至上、全員參與、追求卓越」的理念並以「永續、創新與環保」為我們新的時代使命。我們將恪遵各營運據點之當地法規，秉持恪遵法律上的義務並以此為標準，持續精進各項業務，降低外部風險之發生為目標。



本公司生產、銷售作業均遵循法規辦理，並持續投入開發符合歐盟RoHS、REACH等環保法規，達到綠色環保的健康與安全的產品，為環境的永續經營盡一份心力。

本公司產品之資訊標示均遵照法規辦理，並依照經濟部工業局規定，在獲取碳足跡認證標章上，詳細記載本公司OPP膠帶上的減碳承諾及取得碳標籤的起始年份。



本公司依據「個人資料保護法」，要求各部門列為自主檢查之一，並委請稽核室定期查核文件權限；並經相關程序審核確認法令規定才能提供且嚴格限制使用途徑。

近二年內部稽核項目統計

項目	2023年	2024年
執行稽核項目數	50項	50項

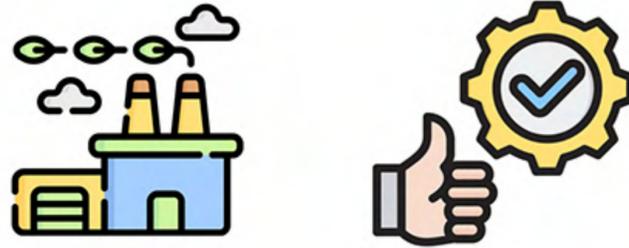
註：近二年執行稽核作業，並無發現重大內控缺失或異常事項。

2024年內部稽核人員接受專業訓練情形

受訓人數	訓練日期	總訓練時數	訓練課程名稱列表
1人	2024/06/04	6小時	「永續資訊揭露政策解析」與內控內稽重點研討
1人	2024/09/30	6小時	內稽人員的新挑戰 - 永續資訊揭露和管理政策及相關稽核要點之解析
1人	2024/10/21	6小時	數據分析方法與實務
1人	2024/11/22	6小時	「資安防護」與「雲端安全」稽核實務研討

環保法規遵循

1. 本公司致力於環保空污的維護，自民國2015年起委託中油公司承攬桃園幼獅工業園區首座以天然氣埋管替代燃油作為生產的方式；本公司幼獅一廠已如期安裝天然氣作為日常生產方式，惟目前幼獅二廠天然氣工程有關埋管線路正與當地居民溝通協調中，以其降低影響該區住戶安全疑慮為最高原則。



1.4.3 資通安全管理

資通安全風險管理架構

本公司資訊室為資訊安全之權責單位，負責訂定內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實。

本公司稽核室為資訊安全之查核單位，負責查核內部資安執行狀況，若查核發現缺失，即要求受稽查單位提出相關改善計畫與具體作為，並定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。

資通安全政策

本公司為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特定此政策規範。

投入資通安全管理之資源

專責人力：本公司於112年11月16日設置資安專責主管及資安專責人員各一名，負責資安架構設計、資安事件回應與調查及資安政策檢討，並由資安專責主管每年向董事會至少報告一次，2024年度發佈5份資安公告，傳達資安防護重要規定與注意事項。

2. 違規事項:地球整體母公司2024年未發生重大違規；罰單發生件數：0

類別	地球整體母公司	
	2023年	2024年
空氣污染	0件/0萬元	0件/0萬元
水污染	0件/0萬元	0件/0萬元
廢棄物污染	0件/0萬元	0件/0萬元
其他	0件/0萬元	0件/0萬元
合計	0件/0萬元	0件/0萬元

具體管理方案

管理項目	具體管理措施
網路安全管理	<ul style="list-style-type: none">● 配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與入侵● 設置上網政策及過濾設備防止人員訪問有害網址
系統存取控制	<ul style="list-style-type: none">● 關鍵資訊系統皆須設定登入帳號、密碼，並配合政策定期變更● 應用系統均依職務設置權限
電腦與主機安全管理	<ul style="list-style-type: none">● 建置自動更新系統，自動派送更新至個人電腦與主機● 電腦主機安裝防毒軟體，並保持病毒碼持續更新
郵件安全防護	<ul style="list-style-type: none">● 郵件系統配置威脅郵件防治機制
系統可用性管理	<ul style="list-style-type: none">● 依系統及資料重要性實施相對應的備份策略● 針對關鍵資訊系統，建置高可用性機制● 建置關鍵系統及資料的異地備援機制



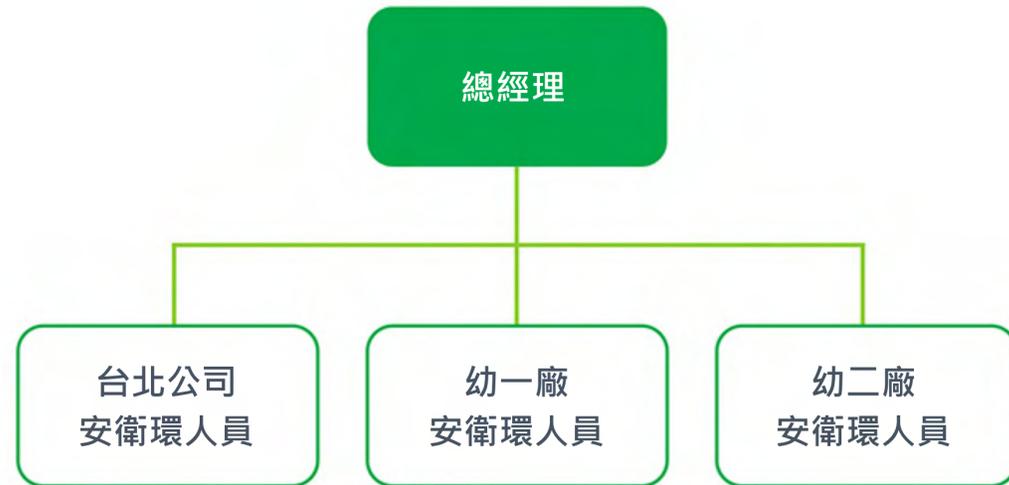
2. 綠色環境

- 2.1 環境管理政策
- 2.2 氣候變遷行動
- 2.3 空氣污染管理

- 2.4 水資源管理
- 2.5 廢棄物管理與循環經濟

2.1 環境管理政策

安衛環系統組織編制：



環保支出：

地球公司2024年投入之環境成本支出總金額為新台幣7,352仟元。其中空氣污染防制費用占環境成本65.64%、污水處理費用占環境成本6.96%及廢棄物處理費用占環境成本27.40%。

類別	項目	2023年	2024年
環境成本	空氣污染防制費用	4,036	4,826
	污水處理費用	476	511
	廢棄物處理費用	3,117	2,014
	合計	7,630	7,352

地球公司已取得之環境管理系統證書如下：

證書名稱	獲證單位
ISO 14001 :2015 環境管理系統	幼一廠、幼二廠
ISO 14067 :2018 碳足跡	幼一廠、幼二廠
ISO 45001 :2018 職業安全衛生管理系統	幼一廠、幼二廠、總公司



ISO 14001



ISO 14067



ISO 45001

能源使用情形：

地球公司主要能源使用為外購電力、天然氣及燃料油，2024年能源使用盤查範疇包含幼獅一廠及幼獅二廠。

燃料油-柴油	715.36
燃料油-重油	33,137.28
燃氣-天然氣	7,371.46
外購電力	12,955.92
總能耗	54,180.02

2.2 氣候變遷行動

因應全球氣候變遷、減碳趨勢，地球公司訂定「2050年淨零目標」為長期規劃減碳目標，研擬減碳策略，各策略推動重點、減碳效益簡述如下：
(目標制定涉及能源管理擬納入第二階段)

減碳策略	短期 (2023~2025年)	中期 (2025~2030年)	長期 (2030~2050年)
低碳能源轉型	幼二廠燃油鍋爐改為低碳能源 (天然氣)		朝2050年淨零目標邁進
節能減碳	儲膠槽攪拌時間縮短 非變頻空壓機改為變頻空壓機 蒸氣鍋爐裝設微電腦控制燃燒系統改善燃燒效率 非變頻空壓機改為變頻 廂型冷氣改分離式變頻冷氣，另外警衛室、鍋爐間、工務課既有定頻冷氣汰換為變頻冷氣		朝2050年淨零目標邁進
循環經濟	推動廢棄物減量、資源回收再利用 推動綠色產品 (產品碳足跡)		朝2050年淨零目標邁進

氣候策略總表	
氣候減緩因子	● 二氧化碳 ● 溫室氣體 ● 溫室氣體與其他
活動範圍	● 地球公司營運範圍
減緩與調適策略	● 低碳能源轉型：推動二廠燃油鍋爐改善 (天然氣取代重油) ● 節能減碳：推動製程改善、提升能源使用效率 ● 循環經濟：推動廢棄物減量、資源化、開發綠色產品



能源轉型重點	積極推動燃油鍋爐改為低碳能源 (天然氣)，預估每年可減少碳排放量1,192.04公噸 CO2e排放
策略推動方式	1. 儲膠槽在不影響產品品質原則下，攪拌時間縮短、間隔拉長，每年可節電減少碳排約50公噸CO2e (以公告2024年電力排碳係數0.474kgCO2e/kWh估算，以下同) 2. 非變頻空壓機改為變頻空壓機每年可節電減少碳排約10公噸CO2e 3. 蒸氣鍋爐裝設微電腦控制燃燒系統改善燃燒效率每年可節電及節省燃油，共節省碳排放量約100公噸CO2e 4. 非變頻空壓機改為變頻每年可節電減少碳排約20公噸CO2e 5. 廂型冷氣改分離式變頻冷氣，定頻冷氣汰換為變頻冷氣每年節電減少碳排約9公噸CO2e

2.2.1 風險與機會之財務影響及應對策略

轉型風險	影響及主要潛在財務衝擊說明	應對策略
政策與法規	「氣候變遷因應法」及歐盟「碳邊境調整機制CBAM」：法規相關支出費用（碳費、碳稅）	<ol style="list-style-type: none"> 2013年幼二廠取得ISO 50001能源管理系統認證 2013年取得溫室氣體查證ISO 14064-1及14067-1認證 2019年幼一廠正式使用天然氣設備 研擬規劃擴大申請整體母公司ISO 50001能源管理系統
	再生能源發展條例（用電大戶條款）：符合法規的相關支出費用	
	開徵耗水費：符合法規的相關支出費用	
市場	客戶行為改變：未能滿足客戶需求所造成的營收減少衝擊	<ol style="list-style-type: none"> 自2011年取得OPP經濟部碳足跡證書及英國PAS 2050證書起，至今已有5個產品取得碳足跡證書，並持續增加中，委由各事業部積極推廣產品 因應市場需求，積極研發新用途、新材質、符合環保潮流及特殊規格產品 積極爭取和國內外大廠進行產銷合作及策略聯盟
名譽	負面聲譽影響	<p>積極配合國家減碳政策，推動各項減碳措施，提升商譽，主要案例如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2016年榮獲環保署頒發碳足跡係數貢獻單位獎 強化資訊揭露，並參照國際評比，提升公司ESG績效
實體風險	影響及主要潛在財務衝擊說明	應對策略
環境改變 (長期性)	氣溫上升影響：(1) 冷卻設備增加耗能 (2) 油電價恐調漲 (3) 空調需求增加 (4) 停限電危機	<ol style="list-style-type: none"> 汰換老舊空調設備，採用高效節能機種 推動擴大整體母公司申請ISO 50001能源管理系統
	水資源短缺影響：(1) 水價恐調漲	<ol style="list-style-type: none"> 蒐集水資源數據並規劃評估水資源風險及管理 規劃評估各項節水措施
極端氣候 (立即性)	強降雨 / 洪災影響：(1) 淹水造成停工 (2) 設備貯槽受損 (3) 水質惡化影響製程用水	<ol style="list-style-type: none"> 各廠區持續維護防洪措施 各廠區設有防災計畫，並定期維修保養
	強風 / 颱風影響：(1) 公共設備損毀引發停電、停水 (2) 道路中斷造成原物料短缺	<ol style="list-style-type: none"> 設置防颱任務編組，確定職權及分工，不定期辦理緊急應變訓練，將強颱所帶來之風險危害降至最低 定期檢討廠內基礎設施，如颱風來臨前加強門窗防護及巡察是否漏水 就公司資產設備投保，降低災害發生時所帶來之影響
	缺水 / 旱災影響：(1) 易引發火災 (2) 缺水造成停工	<ol style="list-style-type: none"> 幼一廠設置1座20噸地下儲水槽 幼二廠設置9座10噸儲水塔
機會類別	影響及主要潛在財務衝擊說明	應對策略
能源	推動下列氣候轉型專案，預估可減少碳費或增加營收，為地球公司帶來潛在機會：低碳能源轉型	<ol style="list-style-type: none"> 持續推動幼二廠燃油鍋爐改為低碳能源（天然氣）
資源效率	依照「綠色生命週期的環保4R理念」： （Reduce源頭減少、Reuse循環使用、Recycle回收再製、Replace 替代材料） 推動原物料回收再利用，提高廢棄物資源比例，逐步創造永續循環價值鏈	<ol style="list-style-type: none"> 生產後剩餘之廢棄OPP膜經配合之回收廠商，以破碎技術處理手法形成塑膠粒，經回收設備射出成型後再製成花盆 剩餘廢棄PVC皮同以破碎處理手法形成塑膠碎片，再製成人造皮革、電線覆皮 廢棄紙箱、紙管經配合之回收廠商，回收後溶成紙漿製成再生紙
	能資源使用效率提升	<ol style="list-style-type: none"> 幼二廠蒸氣鍋爐裝設微電腦控制燃燒系統改善燃燒效率
產品與服務	節能產品研發： 近年全球受極端氣候影響，氣溫持續攀升，消費者低碳節能需求持續增加，致節能減碳產品潛在商機顯現	<ol style="list-style-type: none"> 持續擴展推動綠色產品（產品碳足跡）
市場	先進國家積極發展生質材料之技術研究與配套推動政策	<ol style="list-style-type: none"> 加速環保膠帶材質開發量產

2.2.2 溫室氣體管理

地球公司每年溫室氣體排放量，依據ISO 14064-1:2018查驗準則，

2023年及2024年溫室氣體排放量查證結果：

2024年本公司溫室氣體總排放量較2023年減少8.8%。

範疇一及範疇二合計之溫室氣體排放密集度：

2024年為6.4252公噸CO₂e / 百萬營業額，

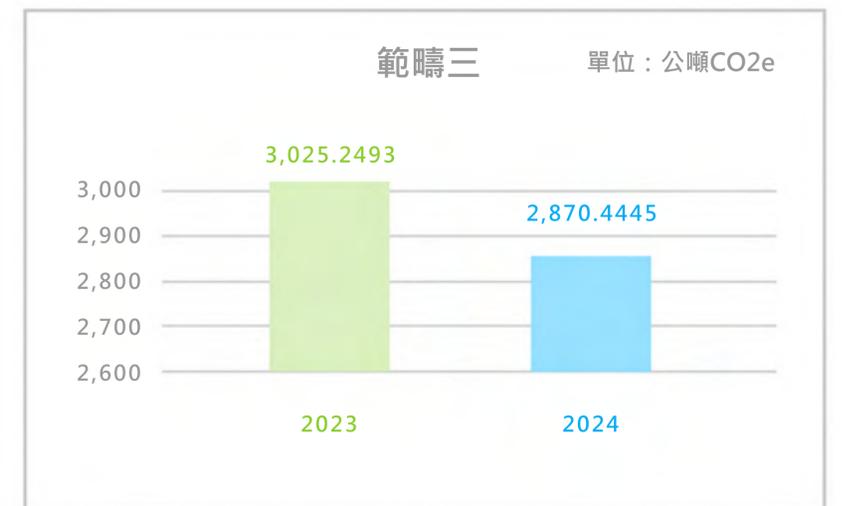
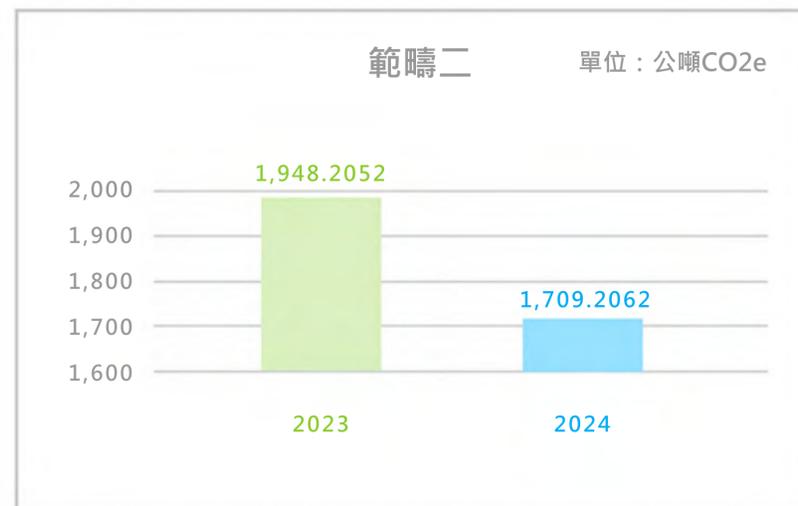
較2023年6.2196公噸CO₂e / 百萬營業額增加3 %。

差異分析說明：

2024年度產能較2023年度低、2024年度電力排碳係數較2023年低。

年度	直接排放量 (範疇一)	能源間接排放量 (範疇二)	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)	總計 (公噸CO ₂ e/年)
2023	3,780.1076	1,948.2052	3,025.2493	8,753.562
2024	3,398.8934	1,709.2062	2,870.4445	7,978.544

溫室氣體排放趨勢圖



註：

1. 範疇一係指溫室氣體的直接排放，範疇二係指溫室氣體の間接排放，盤查包含以下氣體種類：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫。
2. 2023年及2024年排放量依ISO 14064-1:2018查驗準則自行盤查資料。
3. 依環保署規定採IPCC第六次評估報告(2021年)公告之GWP作為計算排放量二氧化碳當量之依據。
4. 使用之排放係數，範疇一直接排放源係參照「環保署溫室氣體排放係數管理表」計算個別排放係數；範疇二能源間接排放則採用經濟部能源署公佈之台電電力係數。

2.3 空氣污染管理

幼二廠空氣污染防制設備

地球公司依製程排氣特性設置防制設備，妥善收集並處理廢氣，各排放管道皆定期委託檢測，結果皆低於政府法令所訂定之污染物排放標準。

第一套空污防制設備



吸脫附及冷凝設備

排放口

第二套空污防制設備



吸脫附及冷凝設備

排放口

第三套空污防制設備



蓄熱式焚化爐

排放口

空氣污染排放量統計

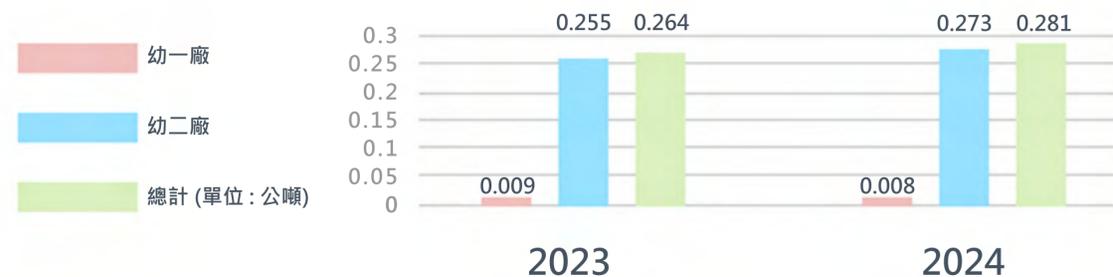
硫氧化物(SO_x)



氮氧化物(NO_x)



粒狀物(TSP)



揮發性有機物(VOC)



資料來源：環保署固定污染源空污費暨排放量申報管理系統。

2.4 水資源管理

用水統計

地球公司台北總公司位於台北市中山區，
2個廠區位於桃園幼獅產業園區，使用水源主要為自來水，
2023年用水量為11,756.78公噸/年，
2024年用水量為10,312.64公噸/年。

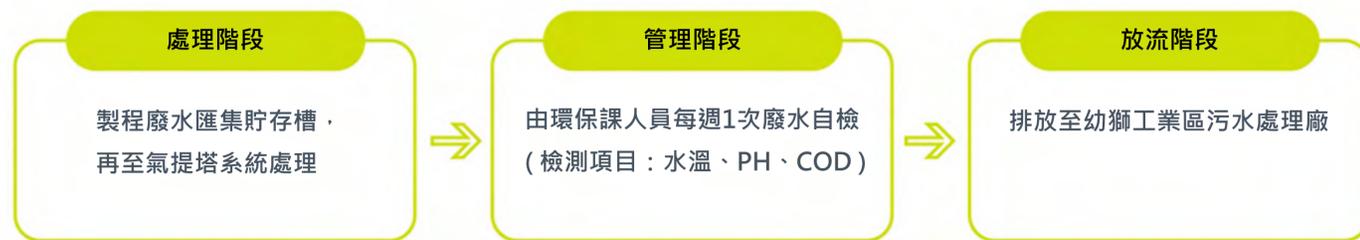


註：1. 總取水量來自台灣自來水股份有限公司水費繳費憑證。
2. 總公司為辦公大樓，廢水逕排入污水下水道系統，廢水排放量無法計量。

總取水量 (公噸)



放流水管理及污水防治流程



排水量 (公噸)



廢水水值檢測規範



各廠區每半年定期委託採樣檢測外，環保課每週1次放流水自檢，
結果皆能符合幼獅工業區管制標準。

耗水量 (公噸)



2.5 廢棄物管理與循環經濟

2.5.1 廢棄物衝擊評估與控管策略

地球公司依據營運生產流程，鑑別可能衝擊來源，並依環境部廢棄物相關法令、主管機關核准之廢棄物清理計畫書及企業訂定之「事業廢棄物管理作業辦法」進行控管。產生之一般與有害廢棄物，主要由環保課管理，並委託具合格環保證照之廠商負責廢棄物的清除及處理，同時建立廢棄物清理自主稽核管制措施，確保廢棄物清運處理廠商妥善處理所有事業廢棄物。2024年執行廢棄物查訪作業為2次。(未強制採自願性)

重大衝擊項目鑑別

衝擊來源說明		
	原料供應	原料盛裝容器 (如：53加侖桶、木材棧板)
生產流程	產品製造	1. 化學反應過程的不純物與過濾雜質 2. 原料混和使用後殘留物 3. 裁切過程產生之邊角料
	污染防治 (含設備維護)	1. 歲修及保養後產生之工程廢棄物 2. 保養材料更換及建物整修之廢品
	出貨	1. 產品盛裝容器 (紙箱、棧板、收縮膜) 2. 產品使用達使用年限需汰換



廢棄物處理量統計

2023年及2024年地球公司，依有害廢棄物、一般廢棄物區分如下：

有害事業廢棄物處理統計表

單位：公噸

廠區	2023		2024	
	物理	焚化	物理	焚化
幼一廠	0	0	0	0
幼二廠	162.67	12.25	154.46	13.20
小計	162.67	12.25	154.46	13.20
合計	174.92		167.66	

一般事業廢棄物處理統計表

單位：公噸

廠區	2023			2024		
	物理	焚化	熱處理	物理	焚化	熱處理
總公司	0	1.50	0	0	1.49	0
幼一廠	5.80	45.09	0	5	19.17	0
幼二廠	6.30	0	19.58	8.13	0	10.44
小計	12.10	46.59	19.58	13.13	20.66	10.44
合計	78.27			44.23		

廢棄物處理方式統計表

單位：公噸

項目	2023				2024			
	有害事業廢棄物		一般事業廢棄物		有害事業廢棄物		一般事業廢棄物	
處理方式	現場處置	離場處置	現場處置	離場處置	現場處置	離場處置	現場處置	離場處置
總公司	0	0	0	1.50	0	0	0	1.49
幼一廠	0	0	0	50.89	0	0	0	24.17
幼二廠	0	174.92	0	25.88	0	167.66	0	18.57
小計	174.92		78.27		167.66		44.23	
合計	253.19				211.89			



2.5.2 循環經濟推動

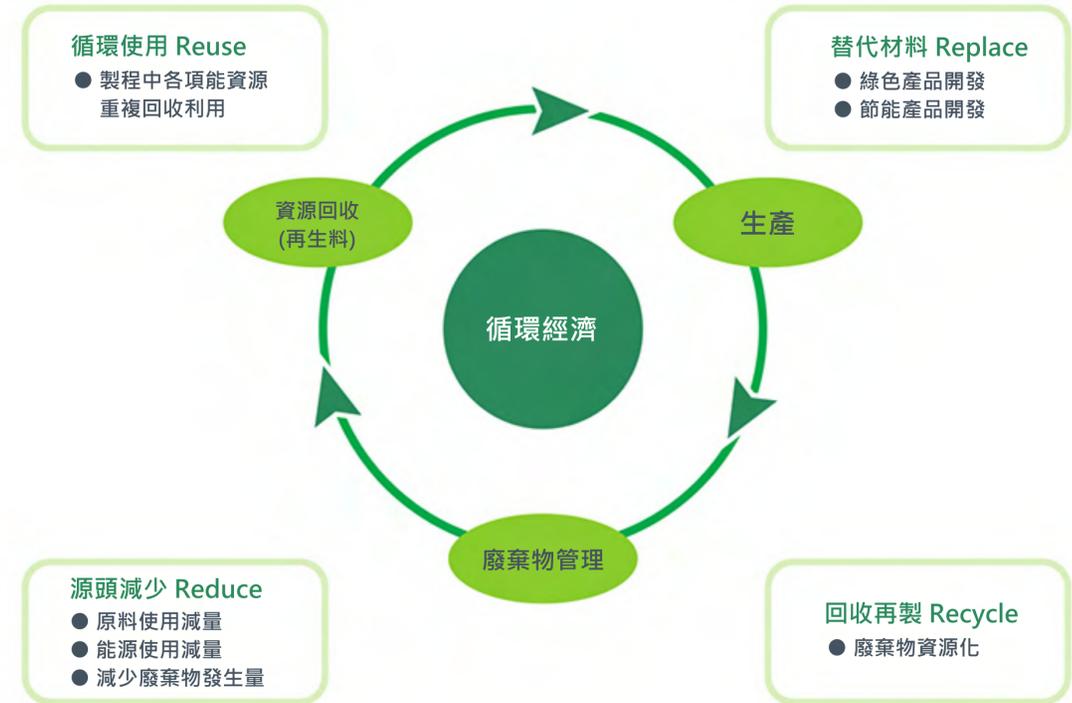
地球公司規劃進行資源整合，推動節能減碳為目標，為鼓勵所有單位朝推動節能減碳改善，於會議中發表並讓各單位相互觀摩，如有明顯績效卓著者予以獎勵，促使各單位持續推動。

循環經濟推動策略與方法

地球公司推動循環經濟，致力於廢棄物管理，將廢棄物回收再利用、減少廢棄物。

1. 生產後剩餘之廢棄OPP膜經配合之回收廠商，以破碎技術處理手法形成塑膠粒，經回收設備射出成型後再製成花盆。
剩餘廢棄PVC皮同以破碎處理手法形成塑膠碎片，再製成人造皮革、電線覆皮。

2. 廢棄紙箱、紙管經配合之回收廠商，回收後溶成紙漿製成再生紙。



2.5.3 綠色及環境友善創新

綠色及環境友善產品

地球公司秉持承擔企業社會責任的經營理念，深切關注氣候變遷及環境污染對全人類之影響，因而積極推動製程簡化和節能減碳的改善，成為第一家取得ISO 14067台灣碳足跡標籤認證的膠帶製造廠商。減少有害物質的使用及環境友善產品的開發，也是目前發展的方向。

綠色及環境友善解決方案	主要產品	綠色效益說明
無毒	PVC膠帶採用DINP可塑劑	符合Reach及RoHS 2.0 之要求
	PVC膠帶採用高分子可塑劑	符合Reach及RoHS 2.0 產品、同時可減少P類可塑劑這類有害物質之使用
環境友善	採用可分解薄膜之膠帶	使用之薄膜具有無毒、無刺激性和可堆肥等特點，碳足跡較少；符合FDA · ROHS · REACH
	採用使用回收料薄膜之膠帶	使用回收料之薄膜可減少環境負荷

創新研發及產品應用

地球公司以專研於「塗佈科技」為公司的核心競爭力，透過專業研發與生產感壓膠帶產品，依基材、黏著劑及表面處理種類及系統不同，產品概略上主要為水性壓克力OPP包裝膠帶、橡膠系PVC膠帶。

為降低於製程中逸散的有機揮發性氣體 (VOC) 對於環境所造成的衝擊，於1988年起引進溶劑回收污染防治設備，現行可針對甲苯及正己烷進行溶劑回收，地球公司在不斷創新產品開發與增加獲利成長的同時，也致力開發環境友善之綠色產品，並持續降低現有產品對於環境的衝擊。

2024年重要研發成果

符合 RoHS 2.0之鋁窗保護膠帶



地板標示用膠帶



依客戶需求改善實用性之絕緣膠帶



推動產品碳足跡

地球公司自2011年起推動OPP、PVC膠帶—產品碳足跡，並取得環境部碳標籤，執行標的產品之碳足跡，

能使公司了解產品生命週期，從原物料取得 → 製造階段 → 配銷 → 使用 → 最終至廢棄處理。

在盤查過程中得知各階段所產生溫室氣體排放之比例，及早找出可改善之處、有效減少成本，進一步檢討減量對策。

例如考量採用低污染或環保之原料、減少包材量或回收利用、甚至是提升運輸效率等方法，邁向節能減碳之路。





3. 健康職場

3.1 人權政策

3.2 人才選育與發展

3.3 員工福利與照顧

3.4 工作環境安全

3.1 人權政策

除依循「勞動基準法」及「性別平等工作法」等政府之相關勞動法令進行工作規則之訂定，並恪遵營運據點所在地法規，勞工委員可透過每季的勞資會議提出意見。本公司遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動公約》各項國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，訂定本公司「人權政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站，使公司全體成員，均能獲得公平有尊嚴的對待。



3.2 人才選育與發展

- 善盡員工照護及健康關懷：提升職場環境及維護員工身心健康。
- 形塑安全衛生文化：落實製程安全衛生管理，防範危害事故發生。

3.2.1 員工結構與雇用

2024 年地球公司共聘請225名員工，其中聘用本國員工達75.11 %，正式人員比率為100%。



以本國正式員工組成架構分析，男女所占比例約為1.65：1，員工平均年齡為45.84歲，平均年資7.16年，其中身障人士1人，佔0.44 %。

2024年 地球公司 員工資訊						
分類	性別			區域別		
	男性	女性	總數	總公司	幼一廠	幼二廠
員工人數						
永久聘雇員工人數 ^{註(1)}	140	85	225	61	71	93
臨時員工人數 ^{註(2)}	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數 ^{註(3)}	0	0	0	0	0	0
全職員工人數 ^{註(4)}	140	85	225	61	71	93
兼職員工人數 ^{註(5)}	0	0	0	0	0	0

註：

1. 永久聘雇員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工。
2. 臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束。（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）
3. 無時數保證的員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態，例如臨時員工、零時契約（zero-hour contracts）員工、待命（on-call）員工。
4. 全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。
5. 兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

3.2.2 人力雇用

地球公司招募作業一向秉持公平、公正、公開原則，依應試人員表現與專業背景，決定錄用人選，完全遵守勞基法規定，依照政府勞動相關法令制訂勞動條件，從未僱用童工，同時基於就業機會人人平等之基本人權，完全以個人專業能力及經歷為考量，錄用後對於所有員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。2024年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

單位：人

地球公司2024年新進同仁年齡別及區域別分布			
範疇	分類	男生	女生
年齡別	29歲以下	5	0
	30~39歲	8	1
	40~49歲	5	3
	50~59歲	5	0
	60歲以上	1	0
區域別	總公司	3	2
	幼一廠	7	1
	幼二廠	14	1
合計	28	24	4
新進人員比例		17.14%	4.71%

註：新進人員比例係以該性別新進人數，除以該性別總人數。（不含臨時工）

當地主管比例

為回饋地方，地球公司對於基層新進人員之招募，優先錄取當地居民，並積極培養當地居民成為優秀資深幹部。另各級主管均為本國員工，並自內部訓練、養成，藉此激勵同仁工作士氣，近2年聘用當地居民擔任基層主管（含）以上之比例平均達65%以上。

3.2.3 良好的工作保障

地球公司為提供安全有保障的工作職涯，建立人力整合機制，以調任取代資遣，另對於不適任同仁進行輔導、職務調動、資遣時，除遵照勞基法與相關法令規定辦理通知外，在部門調動與職務異動前，部門主管均會先與當事人充分溝通，並依規定程序辦理，2024年員工內部調任比例為1.78%（4 / 225），期能讓同仁適才適所，繼續發揮所長，達到人力彈性運用目的。

單位：人

地球公司2024年離職同仁年齡別及區域別分布			
範疇	分類	男生	女生
年齡別	29歲以下	8	3
	30~39歲	12	2
	40~49歲	13	2
	50~59歲	12	0
	60歲以上	3	3
區域別	總公司	10	4
	幼一廠	19	4
	幼二廠	19	2
合計	58	48	10
離職率		34.29%	11.76%

註：1. 上表離職人數包含退休、資遣人員。

2. 離職率係該性別離職人數除以該性別總人數。（不含臨時工，男48 / 140=34.29% · 女10 / 85=11.76%）

單位：人

	台北	桃園
居住地	13	7
上班地	20	8
當地主管比例	65%	87.50%

註：高階管理階層為本公司副理級以上之主管人員。



3.2.4 人才培訓與考核

員工是公司最重要的資產，地球公司對於人員的培養已發展一套完整的訓練體系，循序漸進的完成各階段訓練，目前培訓體系可分為新進人員職前訓練、工廠見習觀摩訓練、職能別專業訓練、環安衛訓練等，落實培養全方位員工之訓練目標。

實施方式	類別	訓練項目內容
專業培訓	職前訓練	一般勞工安全衛生管理
		1. 公司理念與企業文化 2. 公司管理條例 3. 員工福利與人事管理 4. 電子簽核系統使用說明 5. 公司產品介紹 6. 品質及能源政策 7. 教育訓練與發展
	工廠見習 觀摩訓練	1. 各級主管與各部門功能介紹 2. 廠區介紹 3. 生產線觀摩
	職能別訓練	1. 管理專業訓練 2. 品管專業訓練 3. 財務專業訓練 4. 人事專業訓練 5. 總務專業訓練 6. 研發專業訓練 7. 稽核專業訓練 8. 行銷業務專業訓練 9. 生產製造專業訓練
	環安衛訓練	1. 勞工安全衛生管理人員訓練 2. 消防管理人員訓練 3. 保安監督人員訓練 4. 急救人員訓練 5. 堆高機操作人員訓練 6. 吊掛作業人員訓練 7. 有機溶劑作業主管訓練 8. 第一種壓力容器操作人員訓練 9. 鍋爐操作人員訓練 10. 空氣污染防治人員訓練 11. 廢水處理人員訓練 12. 其它法定專業操作人員訓練
在職訓練	部門輪調	藉由部門輪調更了解新單位部門之工作運作情形
	職務輪調	藉由職務輪調學習不同職務全方位提升專業能力
	任務指派	藉由任務指派學習不同任務處理能力
自我發展	讀書會	由部門主管指定內容 (專題、書籍) 討論
	經改會報告及日常報告	1. 各一級單位主管月執行行政報告及異常事項報告，並對問題解決能力共同腦力激盪 2. 由各單位部門主管於平日訓練部屬啟發工作潛力
	其他線上進修	產業工會各項線上課程、企業網路大學之免費語言課程

3.2.5 員工教育訓練及考核

地球公司為提升各層級員工個人專業與管理能力，遵循法令要求，依各類工作特性舉辦各式教育訓練。2024年本公司訓練總時數約1,750小時，訓練總費用為新台幣約418仟元。主要課程如下：

2024年									
外訓					內訓				
人次		時數			人次		時數		
男	女	男	女	總時數	男	女	男	女	總時數
37	15	370	158	528	233	113	1,021	201	1,222

善盡員工照顧與責任關懷

為提供員工多元自主的學習管道，地球公司數位學習系統，建置於地球企業內部入口網之人力資源「教育訓練資源」。



3.3 員工福利與照顧

3.3.1 員工整體薪酬

薪資平均數及中位數

2024年本公司非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數等如下表：

年度	2023年	2024年
非擔任主管職務之全時員工年度平均人數 (人)	216	216
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (千元/年)	587	562
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (千元/年)	481	453

註：範疇以台灣之營業據點員工為主。

3.3.2 福利與照顧

員工是公司的重要資產及事業夥伴，本公司尊重與關懷員工，不強迫任何形式的勞動，同時也提供所有正職員工穩定的薪資與福利制度，並藉由各項改善措施及教育訓練，提供友善、安全的工作環境。

本公司實施各項員工福利及優惠措施	
員工保險	1. 本公司依政府相關法令辦理法定保險 2. 規劃有員工團體保險暨年度健康體檢，以保障員工身體健康暨自身安全，其相關費用皆由本公司負擔
福利委員會	1. 每年編列預算執行各項福利，如對員工之婚、喪及生育予以各項補助 2. 定期辦理各項旅遊、慶生及年節賀禮等活動業務，以調劑員工身心並加強員工間之聯誼
內部申訴	1. 設有「申訴評議委員會」，並訂定「性騷擾防治申訴與懲罰辦法」建立通報機制，提供保障同仁職場安全 2. 公司網站設有獨立檢舉信箱，提供公司內部人員使用，並由專責單位針對申訴事項，秉持獨立、客觀態度，及時並正確回應員工，並後續檢討改善措施
獎金制度	1. 依據員工年度之績效考核，發放年獎金，激勵員工 2. 依公司章程規定享有員工分紅，凝聚員工向心力，並使勞資雙方盈虧共享

為落實幸福職場的理念，除依法於廠區設置哺乳室，建立友善的辦公環境，供同仁使用，並依法提供育嬰留職停薪制度，符合條件之同仁得依撫育需要調整工時，2024年2人申請育嬰留職停薪。

2024年育嬰留職停薪申請及復職率			
項目	男性	女性	小計
實際申請育嬰留停人數	0	2	2
當年度應復職人數 (A)	0	2	2
當年度申請復職人數 (B)	0	2	2
復職率% (B/A)	-	100%	100%

註：「留任率%」指育嬰留停後復職員工留存一年以上之比率。

3.3.3 穩固的退休金制度

對於員工退休保障，本公司依員工選擇新、舊制退休金制度，按月提繳退休金至專戶，每年確定足額提撥，以確保員工達到法定退休條件時得依法請領退休金。

舊制	新制
選擇「勞動基準法」退休制度，依每月薪資總額2%至15%存入台灣銀行之專戶	選擇「勞工退休金條例」退休制度，按個人薪資每月提撥6%存入勞工個人退休金專戶

3.3.4 重視員工意見

地球公司極力追求和諧的勞資關係，提供多元且暢通之溝通管道，並積極鼓勵員工提出創新想法。員工可經由加入勞資會議、福委會等組織，向公司提出建議。本公司資方代表於定期召開之勞資會議，與勞方代表充分溝通意見。另本公司主要溝通管道如下：經營改善會議、廠務會議、職工福利委員會。

本公司員工得依符勞動基準法、職業安全衛生法、勞工保險條例、勞動檢查法、就業服務法等勞動相關法令之內容事項提出申訴。



本公司2024年無任何勞工申訴案件。

3.4 工作環境安全

3.4.1 職場安全管理

地球公司於2023年5月導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，並於2024年1月取得認證。

地球公司職業安全衛生會議議題內容	
1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議	7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫	8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫	9. 審議職業災害調查報告
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施	10. 考核現場安全衛生管理績效
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項	11. 審議承攬業務安全衛生管理事項
6. 審議各項安全衛生提案	12. 其他有關職業安全衛生管理事項

地球公司幼獅一、二廠2024年各項職災指標如下

年度	幼一廠			幼二廠		
	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總合傷害指數	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總合傷害指數
2023	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0

註: 職災統計排除交通意外失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害總次數 / 工作小時 × 1,000,000
 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 工作小時 × 1,000,000
 綜合傷害指數 (FSI) = √ (失能傷害頻率 × 失能傷害嚴重率 / 1000)。

3.4.2 安全管理

地球公司建置ISO 45001 職業安全衛生管理系統，系統性保障員工安全，執行與控管各部門之安全管理。

製程危害分析

在提升製程危害分析作業方面，依據「危害鑑別風險評鑑表」，進行各單位作業風險評鑑，期能辨識出工作場所潛在危害並有效管控各類作業風險。

製程變更管理 (Management of Change, MOC)

為確保所有設計設備原物料或操作條件改變後不會對製程造成危害，針對變更作業可能產生潛在的安全衛生衝擊，在變更前先經評估、簽核，執行改善措施，並對變更後受潛在危害影響的人員進行溝通與教育訓練，以降低變更作業所產生的風險。

工作安全分析

為使地球公司各單位工作安全分析作業有所依循，針對工作場所人員操作及施工作業之可能危害，運用組織及系統化之分析技術，評估出各種潛在危害風險，進而採取適當之防範措施，以確保作業安全。

生產流程標準作業程序 (Standard Operating Procedure, SOP)

為確保地球公司各部門落實執行SOP及全員參與推動作業，本公司依據「危害鑑別風險評鑑表」分析之結果，針對潛在危害項目及其相對應之SOP，進行修訂並檢討內容，以期全面提升現場作業安全。

3.4.3 緊急應變與訓練

管制化學管理與防災訓練

- 管制化學物質使用管理

為使管制化學物質在生產、使用、儲存、及運輸等作業得到安全管理，確保管制性化學物質運作場所及設施正常運作，已將法規符合性、運作風險與防災應變等要素納入使用前考量，另依規定進行申報作業。

- 管制化學物質安全管理

考量可能引起之災害狀況，參考SDS安全資料表，定期進行緊急應變演練，並檢討緊急應變內容適當性。

近年緊急應變演練案例

演練日期	演練名稱	人數	時數	課程主題
2024 / 12 / 30	自衛消防編組訓練 (幼二廠)	30	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2024 / 11 / 18	自衛消防編組訓練 (幼一廠)	13	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2024 / 06 / 14	自衛消防編組訓練 (幼二廠)	26	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2024 / 06 / 12	自衛消防編組訓練 (幼一廠)	13	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2024 / 04 / 15	緊急應變 (幼二廠)	59	1	地震防災、急救、搶救訓練
2023	緊急應變 (幼二廠)	82	1	化學品洩漏通報、應變處理
2023 / 11 / 20	自衛消防編組訓練 (幼一廠)	13	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2023 / 10 / 16	自衛消防編組訓練 (幼二廠)	31	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2023 / 05 / 10	自衛消防編組訓練 (幼一廠)	13	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2023 / 02 / 24	自衛消防編組訓練 (幼二廠)	33	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2022	緊急應變	105	0.5	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2022 / 08 / 15	自衛消防編組訓練	31	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練
2022 / 06 / 20	自衛消防編組訓練	34	4	火災通報、指揮、滅火、避難引導訓練

防災演練

為讓救災應變單位了解可能潛在之危害，各廠區除定期辦理防災訓練，亦配合主管機關聯合演練。依任務分組，模擬緊急應變程序操作。內容包含火災應變、危險物品洩漏、地震應變、防颱應變、儲槽洩漏等緊急應變。



參與幼獅工業區區域聯防演練



危險物品洩漏演練



自衛消防編組演練



防颱應變訓練

消防自衛編組



為確保發生重大火災時，可即時通知發生地點鄰近廠，相互調用消防救災器材及人力支援，各廠區編制自衛消防人力，每半年舉行乙次緊急應變演練，以增進面對災害時之緊急應變能力。

3.4.4 員工健康關懷

地球公司持續進行工作環境改善，更新機台設備，減少噪音；增加現場冷氣設備，提供員工舒適的工作環境。為關懷員工健康，定期實施員工健康檢查；另對從事特別危害健康作業員工實施特殊健康檢查，實施健康分級管理。

健康風險管理

地球公司致力於打造一個員工安心辦公之職場環境，針對自身產業與組織特性，歸納「社會心理性」、「物理性」、「化學性」、「生物性危害因子」、「人因工程」等五大恐導致員工職業疾病的危害因子。進一步制定相對應的預防管理措施。為關懷員工健康，依法令規定實施員工健康檢查、特殊作業健康檢查，實施健康分級管理。

危害因子類別	作法	備註
社會心理性危害因子長工時、工作壓力	辨識高風險群，安排醫師面談及健康指導，依專業醫師建議調整工作內容。定期實施健康檢查、管理及促進	由本廠特約職護提供健康諮詢
物理性危害因子噪音危害	定期健康檢查。定期作業環境監測。員工健康指導，增進對物理性危害因子認知	由本廠特約職護提供健康諮詢，實施健康分級管理
化學性危害因子(甲苯、丁酮、正己烷、異丙醇、乙酸乙酯)	定期健康檢查。定期作業環境監測。員工健康指導，增進對化學性危害因子認知	由本廠特約職護提供健康諮詢，實施健康分級管理
生物性危害因子微生物、傳染病	有傳染病流行之虞，採取適當防護，避免相互傳染。舉辦說明會宣導，增進傳染病預防相關知識廠區定期清潔消毒，杜絕危害因子	由本廠特約職護提供健康諮詢，每季廠區實施清潔消毒
人因工程危害因子長期肌肉負重等	辨識高風險群，安排醫師訪談及健康指導，若有可能與工作相關，則進行檢討人因工程檢核改善實施健康訪談、提供健康諮詢	由本廠特約職護提供健康諮詢

地球公司 消防自衛編組 / 廠區自衛消防隊

幼一廠自衛消防隊	編制：13人	火災應變、危險物品洩漏、地震、儲槽洩漏等緊急應變
幼二廠自衛消防隊	編制：30人	火災應變、危險物品洩漏、地震、儲槽洩漏等緊急應變

運輸安全

管理方法	內容說明	執行情形
教育訓練	不定期召開安全會議，進行人員訓練、設備檢點、環境改善與制度執行之教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 要求使用人員在每日使用前對車輛設備進行安全檢查 2. 建立每台設備的完整維修保養紀錄，便於追蹤與管理 3. 確保裝卸區有足夠的空間供車輛停靠、迴轉及貨物暫存

實施員工健康檢查



3.4.5 職業疾病預防措施

因應法令規定，提供重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防、執行職務遭受不法侵害預防、異常工作負荷促發疾病之預防等相關措施。

職業疾病預防項目	工作內容
重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防	預防因不良姿勢、過度施力、重複性動作等作業方式促發肌肉骨骼疾病，採取相關人因工程改善措施
執行職務遭受不法侵害預防	預防職場中言語、肢體、心理暴力，以及性騷擾事件等發生,確保職場零暴力
異常工作負荷促發疾病之預防	預防員工因工作不規律、長時間工作、輪班、經常出差等伴隨精神緊張的工作型態而引發腦、血管疾病，採取健康指導調整工時更換工作內容等措施，以提升員工對自我健康管理地認知

3.4.6 健康促進措施

幼獅廠區設有醫護人員，定期來廠提供員工健康指導與諮詢，讓員工享有體重管理、菸害防制、預防保健等健康照護。並有專業醫師提供員工相關醫療諮詢服務，為同仁健康把關。



2024年執行成效		
內容	幼一廠	幼二廠
一般健康檢查人數	66	95
特殊健康檢查人數	33	42
特殊健康檢查二級管理以上追蹤人數	17	22
健康促進活動參與人數	18	7

健康檢查與追蹤	年度健康檢查及健檢後的異常追蹤、醫師諮詢服務等
營造健康工作環境	定期實施辦公室環境檢測（如工廠空氣品質、飲用水質檢測等）
推廣樂活運動	由福委會定期舉辦健走或登山活動等
疾病預防與管理	關懷員工健康狀況，不定期宣導疾病預防的重要性
員工協助方案	推動反霸凌、反歧視、反騷擾的職場文化。有暢通的溝通管道
鼓勵員工休假	鼓勵員工排特休假，避免過勞
員工福利措施	提供優於法令的團體保險，婚喪喜慶補助，團康補助，生日禮金，子女獎學金等，讓員工家人也能感受到公司的關懷



4. 社會共榮

- 4.1 在地參與
- 4.2 社會回饋
- 4.3 客戶服務

4.4 供應商與承攬商管理

參與社會公益與回饋社會

地球公司長期積極響應與投入各項社會責任相關活動，持續關注社會議題，提供務實關懷。透過公司組織、員工之號召，將關懷擴展至社會每個角落。未來本公司將不斷努力，以成為良好社會企業公民，努力回饋大眾與保護環境為期許，不定期參與社會各項公益活動，關懷社會中之弱勢團體、協助經濟弱勢學生就學，體現地球公司對於企業社會責任投入之決心，更期盼這善的循環能延續不斷。

4.1 在地參與

地球公司注重工作環境安全與舒適，除持續進行廠區整體環境美化外，並積極參與桃園幼獅產業園區綠美化活動，認養綠地提升整體環境景觀。

4.2 社會回饋

捐款襄助花蓮縣0403震災工作獲花蓮縣政府感謝狀

設立財團法人地球綜合教育基金會

本公司設立財團法人地球綜合教育基金會（前身為財團法人張德華紀念助學金基金會），財團法人張德華紀念助學金基金會成立於六十八年，提供家境清寒及優秀學生獎助學金，助其完成學業，自始歷經四十餘年贊助未曾間斷，於九十年為推展社會教育終身學習，發揚人文倫理，及推行生產與管理科技教育，與繼續施辦獎學活動等，報奉主管機關核准更名為「財團法人地球綜合教育基金會」，以擴大致力於教育與文化方面之推廣。

1. 提供獎、助學金：每年編列預算持續獎助清寒或積極向學者之在學學生（包含員工及其子女）期勉受助學子們能奮發向學，創造個人生命價值，未來能對地球有所貢獻。
2. 參與基金會公益捐贈：財團法人地球綜合教育基金會捐贈兒童福利聯盟文教基金會、台灣婦女團體全國聯合會、社團法人中華基督教救助協會、社團法人世界和平會、財團法人台中市私立張秀菊福利慈善事業基金會。
3. 協助經濟弱勢學生就學：大力支持並落實教育施政主軸「社會關懷」之理念，協助經濟弱勢學生就學。
4. 透過地球教育基金會，辦理獎助學金發放及經濟弱勢學童捐助活動，2024年共辦理獎助學金審定發放2次，受惠學生30多人；辦理11筆國中小學捐贈，受益人數600多人。



財團法人
地球綜合教育
基金會

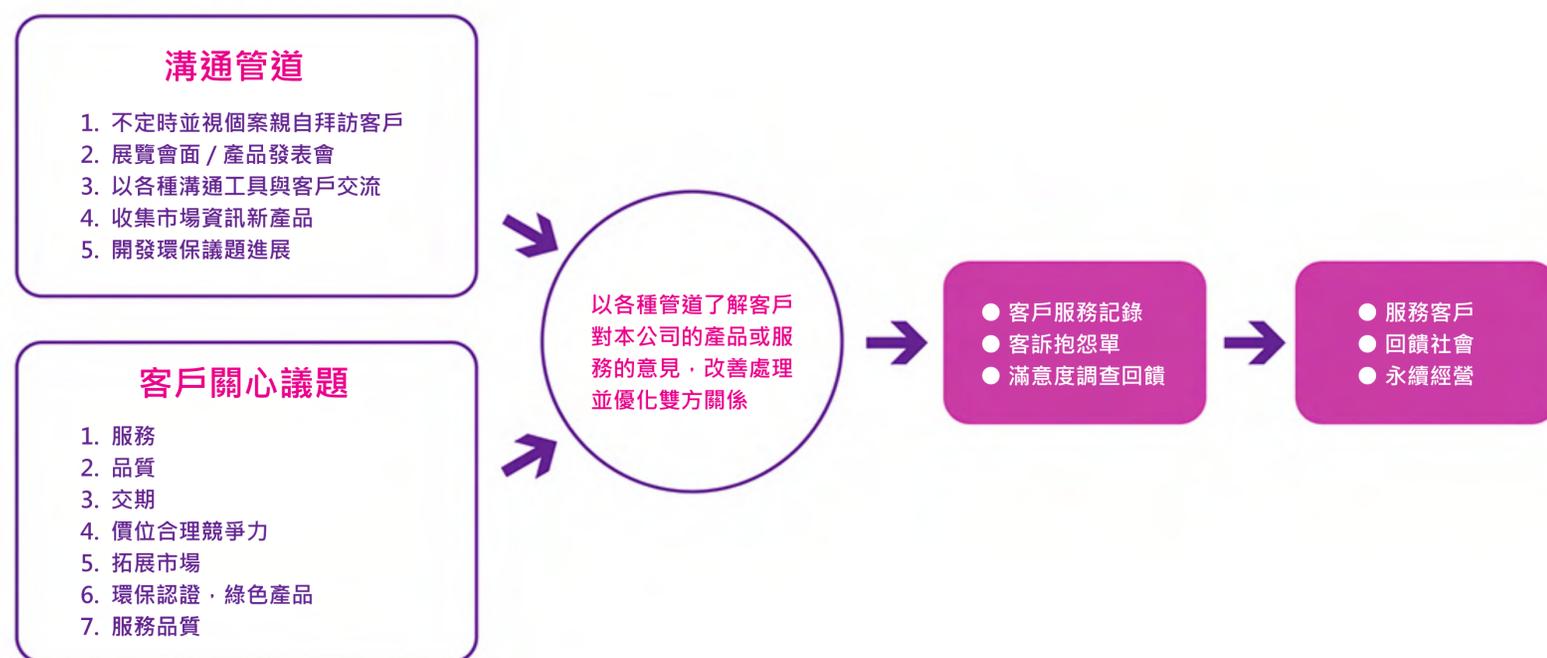
4.3 客戶服務

地球膠帶的客戶遍佈各行各業。我們的產品能協助客戶，將生產的產品銷售全世界，並透過多樣化的溝通管道，了解客戶的需求，致力提供完善的服務，建立客戶滿意與信賴的關係。

新舊客戶開發與維繫是需要投入真誠的關切與支持，期以穩定與開發業務訂單的來源，並以各種溝通工具或親自拜訪客戶交流各種與營運相關的資訊，包括月別、季度、年度銷售狀況，市場反映，產業需求，新產品開發等，藉以提供公司營運參考及改善。

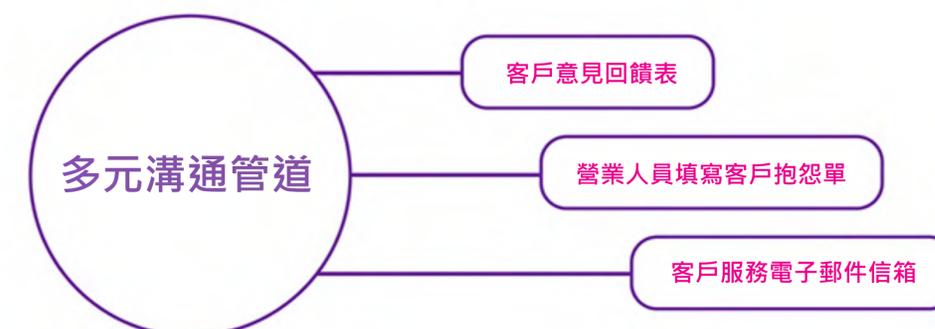


4.3.1 利害關係人對話及回饋機制



客戶意見反應處理

客戶關係管理，是地球膠帶最重視的一環，為了能夠了解客戶的建議，提供客戶多元溝通管道如下：

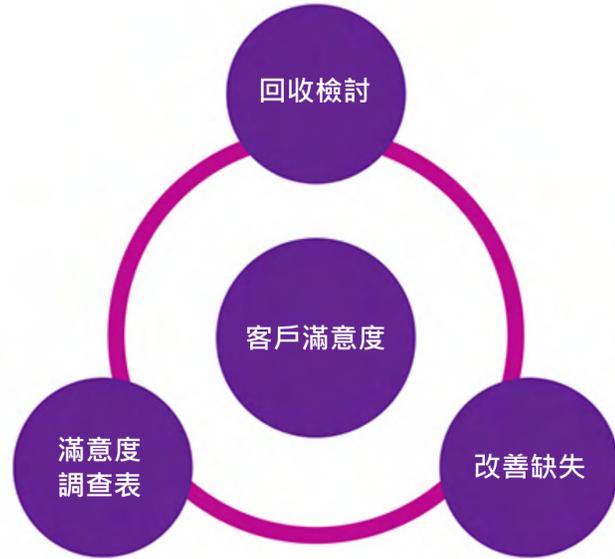


客戶關係管理

客戶滿意度調查	客戶抱怨處理	客戶服務管理	銷貨退回
根據客戶滿意度之調查充份了解客戶需求及期望進而滿足客戶，改善服務及品質、並作為調整公司經營策略及發展方向之依據	為提升客戶對本公司產品及服務之滿意程度，我們會針對客戶於使用產品時所提出或反應之處，採取迅速且適當之對策，以強化對客戶之服務	為求快速、有效率及周延的服務客戶，以期提升客戶的滿意度和忠誠度，故訂定本程序，作為各項服務之依據	明確有效地處理客戶退貨事宜，提供客戶完整服務

4.3.2 滿意度調查

為瞭解客戶需求以及提供更優質的服務，地球膠帶每年主動進行客戶滿意度調查，並依據客戶調查結果，掌握客戶需求與市場脈動，作為改善服務品質，以及調整公司經營策略及發展方向之依據。為確實掌握客戶期望，每年對客戶、進行「顧客滿意度調查」，調查項目包含：型錄、服務、設計、產品、訂單、品質、檢驗、交貨、異常處理等。客戶滿意度以5分量表評分，若客戶滿意度單項目得分未達4分以上則必須關切與進行修正。



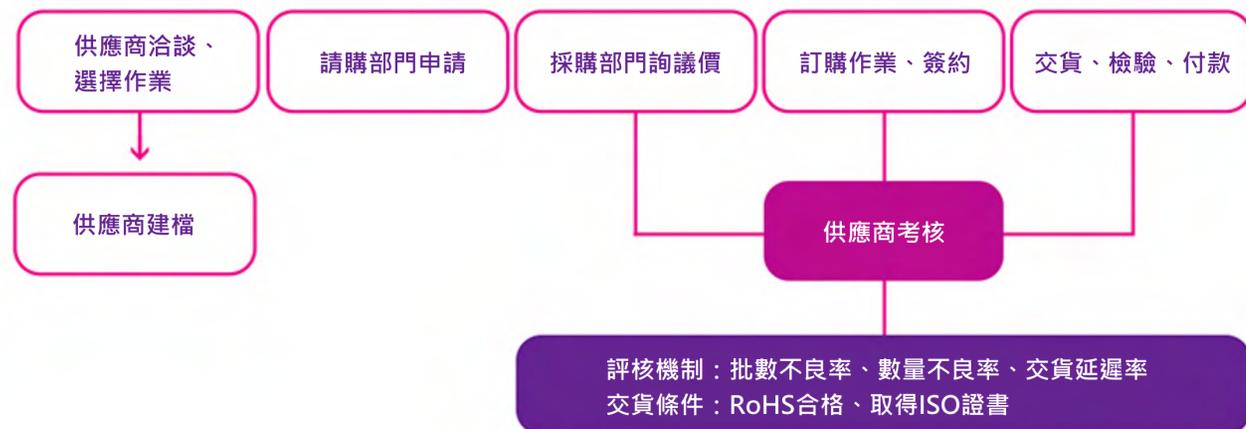
近年來客戶滿意度調查		
客戶滿意度結果 (綜合結論)	2023年	2024年
對本公司滿意度	99.60%	99.66%

註：依GIP 03002顧客滿意度管理規定，2024年的客戶滿意調查表將於2025年3月底前完成。

4.4 供應商與承攬商管理

4.4.1 供應商管理

地球公司辦理採購作業時，均秉持永續經營精神，優先考量採購能源效率較佳或環境衝擊較小的產品，採購作業流程如下：



2024年主要供應商管理執行成果

自2023/1/1起，於廠商訂購後發函要求廠商簽署回覆「廠商承諾書」及「供應商行為準則承諾書」，並遵守相關規定。若未回覆，即納入廠商評等，後續則優先作為訂購評估之參考。2024年截至目前為止交易主要廠商為12家，已簽署完成，回覆率100.0%，將持續要求保持本公司政策落實。

本公司廠商回覆率如下：



4.4.2 承攬商安全管理

地球公司為確保工作環境安全，要求承攬商遵照職業安全衛生法規，相關作業需取得證照者，必須符合規定方可入廠作業；承攬商員工於入廠前皆須接受安全衛生教育、危害辨識訓練，以達到零災害目標。另為建立雙方良好溝通與協調管道，主要管理方式如下：

召開協議組織會議	強化出入廠管理	實施定期稽查
與承攬商就環境及工作危害，交換改善建議，以期能夠安心，放心，安全地作業	透過警衛門禁管理，確實掌握工作人數。承攬商入廠前皆須接受安全衛生教育訓練，以提升安全衛生知識及觀念	要求承攬商遵守企業及法令之安全衛生規定，若於稽查時發現異常事項，立即進行檢討會議，著手進行改善，避免類似異常重複發生

地球公司為強化承攬商安全管理，確保職場環境安全，持續推動下列幾點作業：

項 目	工安督導員 (工安人員)	教育訓練
推動期程	2021年起迄今	
作業要點	施工前、中、後執行安全督導 作業前會同廠商自主檢查、執行廠商施工安全異常事項舉發 每日工作結束確認施工區域安全	由承辦單位視廠區承攬商作業及訓練需求，召集相關部門協調訂定訓練日期等，廠區安全衛生管理人員負責教育訓、以提升承攬商人員安全意識
2024年成效	未發生承攬商職災事故，顯示工安督導員的作業前、中、後檢查確實發揮功效 持續要求工安督導員落實執行督導，定期走動式巡查，發現異常，立即要求承攬商改善並提報廠區主管	2024年無承攬商職災事故，將持續加強承攬商的教育訓練，提升作業人員安全意識



5. 附錄

- 附錄 1. 全球永續性報告 (GRI) 指標對照表
- 附錄 2. 氣候相關資訊
- 附錄 3. 永續揭露指標—塑膠工業

附錄1. 全球永續性報告 (GRI) 指標對照表

GRI 1 : 基礎索引

使用聲明	地球綜合工業股份有限公司已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1 : 基礎 2021
適用的GRI行業準則	不適用

GRI 2 : 一般揭露索引

GRI 準則	揭露指標	章節	頁碼	省略說明	註解
一般揭露					
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書、關於地球公司	P.01、P.05		
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、關於地球公司	P.01、P.05		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.01		
	2-4 資訊重編	關於本報告書	P.01		無重編
	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	P.02		
	2-6 活動、價值鏈與其他商業關係	關於地球公司	P.05		
	2-7 員工	3.2 人才選育與發展	P.41		
	2-8 非員工的工作者	3.2 人才選育與發展	P.41		
	2-9 治理結構與組成	1.2 公司治理	P.17		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.2 公司治理	P.17		
	2-11 最高治理單位的主席	1.2 公司治理	P.17		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 公司治理	P.17		

GRI 準則	揭露指標	章節	頁碼	省略說明	註解
一般揭露					
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-13 衝擊管理的負責人	關於本報告書、1.2 公司治理	P.02、P.17		
	2-14 最高治理單位在永續報導的角色	關於本報告書、1.2 公司治理	P.02、P.17		
	2-15 利益衝突	1.2 公司治理	P.17		
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 公司治理	P.17		
	2-17 最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理	P.17		
	2-18 最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理	P.17		
	2-19 薪酬政策	1.2 公司治理	P.19		
	2-20 薪酬決定的流程	1.2 公司治理	P.19		
	2-21 年度總薪酬比率	1.2 公司治理	P.19		
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	P.04		
	2-23 政策承諾	1.3 特別關注議題	P.20		
	2-24 納入政策承諾	1.3 特別關注議題	P.20		
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.3 特別關注議題	P.20		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3.4 誠信經營與反貪腐	P.26		
	2-27 法規遵循	1.4.2 法規遵循	P.27		
	2-28 公協會的會員資格	4.1 在地參與	P.51		
2-29 利害關係人議合方針	重大主題鑑別與利害關係人議合	P.11			
2-30 團體協約	3.3.4 重視員工意見		不適用	地球公司透過勞資會議一直與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約	

GRI 3：重大議題索引

GRI 準則	揭露指標	章節	頁碼	註解
重大主題				
GRI 3：重大主題2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題鑑別與利害關係人議合	P.11	
	3-2 重大主題列表	重大主題鑑別與利害關係人議合	P.12	
	3-3 重大主題管理	重大主題鑑別與利害關係人議合	P.13	
經濟面				
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1 經濟面	P.16	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.2 氣候變遷行動	P.31	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.3.4 誠信經營與反貪腐	P.26	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3.4 誠信經營與反貪腐	P.26	
環境面				
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	2.4 水資源管理	P.35	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	2.4 水資源管理	P.35	
	303-3 取水量	2.4 水資源管理	P.35	
	303-4 排水量	2.4 水資源管理	P.35	
	303-5 耗水量	2.4 水資源管理	P.35	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	2.2.2 溫室氣體管理	P.33	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.2.2 溫室氣體管理	P.33	
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	2.2.2 溫室氣體管理	P.33	
	305-4 溫室氣體排放強度	2.2.2 溫室氣體管理	P.33	
	305-5 溫室氣體排放減量	2.2.2 溫室氣體管理	P.33	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	2.3 空氣污染管理	P.34	

GRI 準則	揭露指標	章節	頁碼	註解
環境面				
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.5 廢棄物管理與循環經濟	P.36	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.5 廢棄物管理與循環經濟	P.37	
	306-3 廢棄物的產生	2.5 廢棄物管理與循環經濟	P.37	
	306-4 廢棄物的處置移轉	2.5 廢棄物管理與循環經濟	P.37	
	306-5 廢棄物的直接處置	2.5 廢棄物管理與循環經濟	P.37	
社會面				
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	3.2 人才選育與發展	P.41	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3.3 員工福利與照顧	P.44	
	401-3 育嬰假	3.3 員工福利與照顧	P.44	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-3 職業健康服務	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-6 工作者健康促進	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-9 職業傷害	3.4 工作環境安全	P.45	
	403-10 職業病	3.4 工作環境安全	P.45	

附錄2. 氣候相關資訊

使用聲明	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	本公司永續發展組織由高階經營團隊組成「永續發展執行組」，遵循本公司ESG政策的願景與使命，包含董事長室、稽核室、總經理室暨轄下各部室及業務執行單位，進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及氣候變遷議題之風險評估，針對高風險氣候因子進行財務衝擊分析研擬策略，並由總經理室訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	本公司積極投入節能、減碳、節水、減廢之工作，提升排放品質與降低排放量；中長期朝向綠色創新、綠色製程開發，提升整體競爭力，並透過模擬預測極端變化的危機與損失，並提前擬定應對策略
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	本公司判別極端氣候導致之風險因子為「原物料取得成本增加」及「轉型至低碳排放技術的成本」，使得營運成本上升，但同時也促使整體朝向綠色創新研發、綠色採購，提升污染排放品質與降低排放量
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司判別極端氣候導致之風險因子為「原物料取得成本增加」及「轉型至低碳排放技術的成本」，使得營運成本上升，但同時也促使整體朝向綠色創新研發、綠色採購，提升污染排放品質與降低排放量
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司研擬TCFD架構建置本公司的氣候風險辨識流程，進行教育訓練以加強人員對氣候變遷衝擊之認識能力與主要財務影響
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	本公司長期致力節能減碳永續經營，因應氣候變遷逐步在各方面訂定進行中長期減碳計畫，以及持續積極投入節能、減碳、節水、減廢之年度目標
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	內部碳定價擬依本公司實際運營情形規劃
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	本公司溫室氣體活動涵蓋公司各主要生產廠區，包括總公司 (含台中營業所及高雄營業所)、幼獅一廠及幼獅二廠，溫室氣體排放計算包含範疇一、範疇二、範疇三，並研擬配合氣候變遷情形設定相關目標。本公司於2023年購得5年期經註冊認證之再生能源憑證 (T-REC) 100萬度，其中註冊機構為國家再生能源憑證中心，再生能源憑證證書做為宣告地球公司於5年期間耗用傳統電力100萬度得以被抵銷二氧化碳之排放，並用於溫室氣體盤查範疇二之抵減係數，本公司已宣告幼一廠及幼二廠於2024年度之已註冊認證再生能源憑證 (T-REC) 共200單位 (仟度)，證書編號為23SP0127-B024000470~569 及 23SP0127-B024001791~1840、2191~2240

9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形：

1-1-1 溫室氣體盤查資訊：

1. 2024年總排放量為7,978.544公噸CO₂e/年；
 範疇一：3,398.8934公噸CO₂e/年，範疇二：1,709.2062公噸CO₂e/年，範疇三：2,870.4445公噸CO₂e/年，
 範疇一及範疇二密集度：6.4252公噸CO₂e/百萬元
2. 2023年總排放量為8,753.562公噸CO₂e/年；
 範疇一：3,780.1076公噸CO₂e/年，範疇二：1,948.2052公噸CO₂e/年，範疇三：3,025.2493公噸CO₂e/年，
 範疇一及範疇二密集度：6.2196公噸CO₂e/百萬元

1-1-2 溫室氣體確信資訊：

2020年~2022年之溫室氣體盤查驗證範圍依據組織型碳盤查ISO 14064-1:2018版增列範疇三，包括總公司（含台中營業所及高雄營業所）、幼獅一廠及幼獅二廠，並取得SGS第三方查證聲明書，2023年~2024年依據組織型碳盤查ISO 14064-1:2018版進行母公司溫室氣體排放自行盤查

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：

本公司於2009年引進ISO 14064-1溫室氣體盤查系統，並以此年度作為排放量之基線，2015年已達成目標降低10%，並持續推動排放減量，目標為主要溫室氣體排放來源之電力使用每年將較前一年減少1%，致力達成低污染、低能耗之環境友善政策

1-3 2024年溫室氣體範疇三資訊：

範疇三資料涵蓋範圍包括總公司（含台中營業所及高雄營業所）、幼獅一廠及幼獅二廠，溫室氣體種類包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）

間接溫室氣體（類別3~6，含子類別）排放量明細	排放量（公噸CO ₂ e/年）
類別3：運輸產生之間接溫室氣體排放	152.1766
3.1 上游運輸和貨物配送產生之排放	75.8501
3.2 下游運輸和貨物配送產生之排放	9.7570
3.3 員工通勤產生之排放	66.5695
3.4 客戶和訪客運輸產生之排放	不具重大性
3.5 商務旅行產生之排放	不具重大性
類別4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	1,154.4583
4.1 能源採購之排放	1,118.3197
4.2 生產/非生產相關產品資本貨物之排放	不具重大性
4.3 處理固體和液體廢棄物產生之排放	36.1386
4.4 租賃設備資產使用造成之排放	不具重大性
4.5 使用上述子類別中未描述的服務產生之排放	不具重大性
類別5：使用組織的產品之間接溫室氣體排放	1,563.8096
5.1 產品使用階段之排放	不具重大性
5.2 下游租賃資產之排放	不具重大性
5.3 產品生命終期之排放	1,563.8096
5.4 投資產生之排放	不具重大性
類別6：其他來源之間接溫室氣體排放	不具重大性

附錄3. 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量	量化	54,182.02	十億焦耳 (GJ)	
	外購電力百分比	量化	24	百分比 (%)	
	再生能源使用率	量化	0	百分比 (%)	
	自發自用能源總量	量化	0	十億焦耳 (GJ)	
二	總取水量	量化	37,077.64	公噸	
	總耗水量	量化	10,312.64	公噸	
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	167.66	公噸	
	回收百分比	量化	0	百分比 (%)	
四	職業災害人數	量化	0	人	
	職業災害人數比率	量化	0	比率 (%)	
五	依產品類別之主要產品產量膠帶	量化	87,226	千米平方	





地球綜合工業股份有限公司
GLOBE INDUSTRIES CORPORATION